

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LA MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Unidad de Organización	SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
Meta Presupuestaria	Meta 1 Gestión Administrativa
Actividad del POI	C0025 – Acción de la Subdirección de Recursos Humanos
Denominación de la Contratación	SERVICIO ESPECIALIZADO PARA LA MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

<p>1. Finalidad Pública</p> <p>El presente servicio permite cumplir con uno de los subsistemas del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos de la Academia de la Magistratura relacionadas a las actividades orientadas a promover la prevención de riesgos de los servidores civiles en el ejercicio de su labor que puedan afectar su salud o integridad.</p>
<p>2. Objetivo de la Contratación</p> <p>El objetivo de la contratación es lograr que los trabajadores de la Academia de la Magistratura, adquieran conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo, para que les permita adoptar técnicas de prevención de daños a la salud por el desempeño laboral, solución de los problemas de Seguridad y control de riesgos emergentes en sus actividades diarias, así como, la implementación de los mismos.</p>
<p>3. Alcances del Servicio</p> <p>El proveedor prestará servicio en el periodo contratado de acuerdo a las siguientes características:</p> <p>a) Revisión de documentos de gestión y registros Obligatorios solicitados por LEY N° 29783 - Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con el Artículo 32° del Reglamento DS 005-2012-TR.</p> <p>DOCUMENTOS DE GESTIÓN OBLIGATORIA.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar la Línea de Base – IPERC, debiendo ser acompañado con el proyecto de informe y sustento respectivo. • Revisar el IPER y sus Medidas de Control – IPERC, de corresponder la actualización, proyectar informe y sustento respectivo. • Revisar la Política y Objetivos en materia de SST de AMAG, de corresponder la actualización, proyectar informe y sustento respectivo. • Revisar el Reglamento Interno de SST de AMAG, de corresponder la actualización, proyectar informe y sustento respectivo. • Elaborar el Plan de Contingencia y Plan de Emergencia, debiendo ser acompañado con el proyecto de informe y sustento respectivo. • Revisar el Mapa de Riesgo, de corresponder la actualización, proyectar informe y sustento respectivo. • Elaborar el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para el 2026. • Elaborar el Programa Anual de Capacitación en SST para el 2026. <p>REGISTROS OBLIGATORIOS.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar reportes de actualización y registro de los siguientes puntos o ítems: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, en el que deben constar la investigación y las medidas correctivas. ✓ Exámenes médicos ocupacionales. ✓ Monitoreo de agentes: físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo Disergonómicos. ✓ Inspecciones internas de Seguridad y Salud en el Trabajo. ✓ Estadísticas de Seguridad y Salud. ✓ Equipos de Seguridad o Emergencia.

- ✓ Equipos de Protección Personal.
- ✓ Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacros de Emergencia.
- ✓ Auditorías.

b) Ejecutar el cronograma del Programa y Plan Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2025: Monitoreos Físico: Ruido y Luz; Ergonómico; Riesgos Psico-Sociales: Estrés y Hostigamiento.

c) Realizar y ejecutar las capacitaciones hacia el personal de la Academia de la Magistratura sobre Seguridad y Salud en el Trabajo de forma virtual, sobre los temas que se encuentran aprobados en el Programa Anual de Capacitación de Seguridad y Salud de Trabajo para el 2025.

4. Requisitos mínimos del Locador

La persona natural deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- Título profesional en Ingeniería Industrial y/o ambiental y/o seguridad industrial.
- Egresado de Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo o Seguridad y Salud Laboral o Salud Ocupacional.
- Experiencia laboral no menos de cinco (05) años en el sector público relacionados a la denominación de la contratación, desempeñando funciones como profesional analista y/o especialista.
- Diplomado en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, con una duración mínima de 90 horas.
- No registrar antecedentes policiales, penales ni judiciales.
- Contar con RUC en estado activo y condición de habido en la SUNAT.
- Poseer Registro Nacional de Proveedores (RNP) vigente en el OSCE.

La acreditación de la documentación sustentatoria deberá ser presentada en copia simple. Para el caso de la experiencia laboral podrá presentar constancias de trabajo, ordenes de servicio con la conformidad respectiva o constancias de prestación de servicio y cualquier otra documentación que, de manera fehaciente acredite la experiencia, grado y capacitación requerida. Para el caso de los antecedentes policiales, penales y judiciales, deberá ser acreditado con declaración jurada simple.

5. Seguros (De corresponder)

No aplica

6. Lugar y Plazo de Ejecución

Lugar: Academia de la Magistratura, Jirón Camaná N°669 – Cercado de Lima.

Plazo:

Desde el primer día a hábil siguiente de la fecha de la notificación de la Orden de Servicio, que realizará la Subdirección de Logística y Control Patrimonial al correo electrónico señalado por el proveedor y hasta los cuarenta y cinco (45) días, debiendo presentar los siguientes entregables:

- **Primer entregable:** A los treinta (30) días de iniciado el servicio. El proveedor entregará un informe detallado sobre las actividades desarrolladas, actividades asignadas, conclusiones, recomendaciones y/o resultados obtenidos del punto 3.
- **Segundo y último entregable:** A los cuarenta y cinco (45) días de iniciado el servicio. El proveedor entregará un informe final detallado sobre las actividades desarrolladas, actividades asignadas, conclusiones, recomendaciones y/o resultados obtenidos del punto 3, para el caso de las capacitaciones deberá estar acompañado con los certificados debidamente firmado para cada servidor, miembros del comité SST y brigadistas que hayan participado.

7. Entregables

Los entregables deberán ser ingresado a través de la mesa de partes virtual y/o presencial de la Academia de la Magistratura, para que sean considerados como documento válidamente recepcionados, en el horario de

09:00 a 16:45 horas en formato físico o en formato digital a través de: <https://sgd.amag.edu.pe/mpv/inicio.do>, con atención a la Subdirección de Recursos Humanos.

8. Conformidad

La conformidad de la prestación del servicio se regula por lo dispuesto en el artículo 144 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2025. La conformidad es otorgada por la Subdirección de Recursos Humanos previo informe del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo en el plazo máximo de siete (07) días hábiles computados desde el día siguiente de recibido el entregable.

De existir observaciones, la Academia de la Magistratura las comunica al CONTRATISTA, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar de siete (07) días computados desde el día siguiente de recibida la observación. Si pese al plazo otorgado, EL CONTRATISTA no cumpliera a cabalidad con la subsanación, la Academia de la Magistratura puede otorgar al CONTRATISTA periodos adicionales para las correcciones pertinentes. En este supuesto corresponde aplicar la penalidad por mora desde el vencimiento del plazo para subsanar sin considerar los días en los que pudiera incurrir la Academia de la Magistratura para efectuar las revisiones y notificar las observaciones correspondientes.

Este procedimiento no resulta aplicable cuando los servicios manifiestamente no cumplan con las características y condiciones ofrecidas, en cuyo caso la Academia de la Magistratura no efectúa la recepción o no otorga la conformidad, según corresponda, debiendo considerarse como no ejecutada la prestación, aplicándose la penalidad que corresponda por cada día de atraso.

9. Forma y Condiciones de Pago

El pago se realiza de conformidad con lo establecido en el artículo 67 de la Ley.

La Academia de la Magistratura paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días hábiles siguientes de otorgada la conformidad por parte del área usuaria y es prorrogable, previa justificación de la demora, por cinco días hábiles

La Academia de la Magistratura realiza el pago de la contraprestación pactada a favor del contratista en soles en dos (02) armadas, luego de la recepción formal y completa de la documentación correspondiente, según lo establecido en el artículo 144 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF.

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Academia de la Magistratura debe contar con la siguiente documentación:

- Documento en el que conste la conformidad de la prestación efectuada suscrita por el servidor responsable de la Subdirección de Recursos Humanos previo informe del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Comprobante de pago.
- Informe del contratista con las actividades realizadas.

En caso de retraso en el pago por parte de la Academia de la Magistratura, salvo que se deba a algún caso fortuito o fuerza mayor, EL CONTRATISTA tiene derecho al pago de intereses legales conforme a lo establecido en el artículo 67 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas.

10. Confidencialidad

Queda totalmente prohibido que los contratistas brinden declaraciones en medios de comunicaciones en representación de la Procuraduría General del Estado.

El contratista queda expresamente obligado a mantener absoluta confidencialidad y reserva sobre la información a la que tenga acceso, no pudiendo difundir, aplicar ni comunicar a terceros esta información, y tampoco no puede copiar o utilizar esta información con fin distinto a su objeto.

11. Penalidades

Penalidad por Mora en la ejecución de la prestación:

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso que le sea imputable. La penalidad se aplica automáticamente y se calcula de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto}}{F \times \text{plazo en días}}$$

Donde F tiene los siguientes valores:

$$F = 0.40$$

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, al monto vigente del contrato, componente o ítem que debió ejecutarse o, en caso de que estos involucren entregables cuantificables en monto y plazo, al monto y plazo del entregable que fuera materia de retraso.

El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobado. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando EL CONTRATISTA acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En este último caso la calificación del retraso como justificado por parte de la Academia de la Magistratura no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo, conforme al numeral 120.4 del artículo 120 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF.

Las penalidades se deducen de los pagos a cuenta, pagos parciales o del pago final, según corresponda.

12. Otras Penalidades

No aplica

13. Resolución del Contrato

Cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con el numeral 68.1 del artículo 68 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas.

De encontrarse en alguno de los supuestos de resolución del contrato, LAS PARTES procederán de acuerdo con lo establecido en el artículo 122 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2025-EF

14. Cláusula de Cumplimiento

Son causales de resolución de contrato la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a que se hace referencia en la Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida de personal del servicio público. Asimismo, en caso se incumpla con los impedimentos señalados en el artículo 5 de dicha ley se aplicará la inhabilitación por cinco años para contratar o prestar servicios al Estado, bajo cualquier modalidad.

15. Cláusula Garantías

EL CONTRATISTA entregó al perfeccionamiento de la Orden de Compra, Servicio la respectiva garantía incondicional, solidaria, irrevocable, y de realización automática en el país al solo requerimiento, a favor de la Academia de la Magistratura, en concordancia con el artículo 61 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas y artículos 138, 139 y 140 del Reglamento de la Ley N°32069 Ley General de Contrataciones Públicas, manteniéndose vigente hasta la conformidad de la conformidad de la prestación.

16. Cláusula Gestión de Riesgos
Las partes realizan la gestión de riesgos de acuerdo con lo establecido en el presente documento, a fin de tomar decisiones informadas, aprovechando el impacto de riesgos positivos y disminuyendo la probabilidad de los riesgos negativos y su impacto durante la ejecución contractual, considerando la finalidad pública de la contratación.
17. Cláusula Anticorrupción y Antisoborno
A la suscripción de este contrato, EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber ofrecido, negociado, prometido o efectuado ningún pago o entrega de cualquier beneficio o incentivo ilegal, de manera directa o indirecta, a los evaluadores del proceso de contratación o cualquier servidor de la Academia de la Magistratura.
Asimismo, EL CONTRATISTA se obliga a mantener una conducta proba e íntegra durante la vigencia del contrato, y después de culminado el mismo en caso existan controversias pendientes de resolver, lo que supone actuar con probidad, sin cometer actos ilícitos, directa o indirectamente.
Aunado a ello, EL CONTRATISTA se obliga a abstenerse de ofrecer, negociar, prometer o dar regalos, cortesías, invitaciones, donativos o cualquier beneficio o incentivo ilegal, directa o indirectamente, a funcionarios públicos, servidores públicos, locadores de servicios o proveedores de servicios del área usuaria, de la dependencia encargada de la contratación, actores del proceso de contratación y/o cualquier servidor de la Academia de la Magistratura, con la finalidad de obtener alguna ventaja indebida o beneficio ilícito. En esa línea, se obliga a adoptar las medidas técnicas, organizativas y/o de personal necesarias para asegurar que no se practiquen los actos previamente señalados.
Adicionalmente, EL CONTRATISTA se compromete a denunciar oportunamente ante las autoridades competentes los actos de corrupción o de inconducta funcional de los cuales tuviera conocimiento durante la ejecución del contrato con la Academia de la Magistratura.
Tratándose de una persona jurídica, lo anterior se extiende a sus accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o cualquier persona vinculada a la persona jurídica que representa; comprometiéndose a informarles sobre los alcances de las obligaciones asumidas en virtud del presente contrato.
Finalmente, el incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta cláusula, durante la ejecución contractual, otorga a la Academia de la Magistratura el derecho de resolver total o parcialmente el contrato. Cuando lo anterior se produzca por parte de un proveedor adjudicatario de los catálogos electrónicos de acuerdo marco, el incumplimiento de la presente cláusula conllevará que sea excluido de los Catálogos Electrónicos de Acuerdo Marco. En ningún caso, dichas medidas impiden el inicio de las acciones civiles, penales y administrativas a que hubiera lugar.
18. Cláusula Solución de Controversias
Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato se resuelven mediante conciliación.
Cualquiera de las partes tiene el derecho a solicitar una CONCILIACIÓN dentro del plazo de caducidad correspondiente, según lo señalado en el artículo 82 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, sin perjuicio de recurrir al arbitraje, en caso no se llegue a un acuerdo entre ambas partes o se llegue a un acuerdo parcial. Las controversias sobre nulidad del contrato solo pueden ser sometidas a arbitraje.
19. Modalidad De Pago Del Servicio
La modalidad de pago del servicio será por suma alzada.
20. Responsabilidad de vicios Ocultos.
La conformidad del servicio por parte de la Entidad no enerva su derecho a reclamar posteriormente por

defectos o vicios ocultos. El plazo máximo de responsabilidad será de un (1) año, contado a partir de la conformidad otorgada por la Entidad.

21. Cláusula de Cumplimiento

Son causales de resolución de contrato la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a que se hace referencia en la Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida de personal del servicio público. Asimismo, en caso se incumpla con los impedimentos señalados en el artículo 5 de dicha ley se aplicará la inhabilitación por cinco años para contratar o prestar servicios al Estado, bajo cualquier modalidad.

Firma del Responsable de la Unidad Orgánica