



**UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
PEDRO  
RUIZ GALLO**

**UNIDAD  
DE  
RECURSOS  
HUMANOS**

**“Año de la Recuperación y  
Consolidación de la Economía  
Peruana”**

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES**

### **1. UNIDAD O AREA QUE REQUIERE EL SERVICIO:**

Unidad de Recursos Humanos de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

### **2. DENOMINACIÓN DE LA CONTRATACIÓN:**

Contratación de Servicio en Labores de Asistencia Social y Ejecución de Actividades de la Unidad de Recursos Humanos.

### **3. OBJETO DEL SERVICIO:**

Contratar el Servicio en Labores de Asistencia Social y Ejecución de Actividades de Recursos Humanos para el Programa de Acceso, Permanencia y Acompañamiento de la Unidad de Servicios Sociales de la Unidad de Recursos Humanos de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

### **4. FINALIDAD PÚBLICA:**

La contratación del presente servicio contribuirá al desarrollo de los programas sociales de la Unidad de Recursos Humanos relacionados con las actividades de asistencia social garantizando la calidad de vida de los trabajadores Administrativos y Docentes.

### **5. CARACTERÍSTICAS Y DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR**

La contratación del servicio es para realizar las siguientes actividades durante el periodo de Noviembre a Diciembre del 2025.

- 5.1. Participar del desarrollo y ejecución de las actividades del Programa de Acceso, Permanencia y Acompañamiento.
- 5.2. Brindar orientación al Personal Administrativo y Docente respecto a los requisitos para acceder a los programas sociales.
- 5.3. Atender los casos sociales del Personal Administrativo y Docente, orientando y acompañando la solución de los mismos.
- 5.4. Elaborar informes socioeconómicos del personal docente y administrativo que requieren prestaciones sociales según sea el caso.
- 5.5. Realizar visitas domiciliarias u hospitalarias al personal docente y administrativo, en caso de problemática de salud y social, elaborando informes correspondientes.
- 5.6. Brindar soporte social a los programas y servicios sociales de la Unidad de Recursos Humanos que requieran la intervención profesional.
- 5.7. Otras actividades que garanticen el cumplimiento del objetivo de la contratación asignada por el jefe de Unidad de Recursos Humanos.
- 5.8. Realizar los tramites en ESSALUD para recuperar los subsidios por enfermedad que superan los veinte (20) días establecidos según Norma en beneficio por la Universidad.





**UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
PEDRO  
RUIZ GALLO**

**UNIDAD  
DE  
RECURSOS  
HUMANOS**

**“Año de la Recuperación y  
Consolidación de la Economía  
Peruana”**

Las actividades se desarrollarán por un tiempo determinado a cambio de una retribución sin que implique una vinculación laboral con la universidad y sin horario fijo. Realizar el seguimiento y control de los descansos médicos del personal docente y administrativo de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, gestionando con la Oficina de Escalafón la Resolución que corresponde.

## **6. REQUISITOS MÍNIMOS QUE DEBE CUMPLIR EL CONTRATISTA**

- 6.1. **Formación Académica:** Título profesional en Trabajo Social.
- 6.2. **Experiencia general:** Experiencia mínima de seis (06) meses en el sector público y/o privado.
- 6.3. **Experiencia Específica:** Experiencia laboral específica de seis (06) meses en bienestar social y/o en puestos como trabajador(a) social y/o asistente social.
- 6.4. **Capacitación:** Capacitaciones relacionadas y/o afines al cargo que póstula.
- 6.5. Conocimiento de Ofimática y manejo de equipos informáticos nivel básico.
- 6.6. Registro Nacional de Proveedores de Servicios vigente.
- 6.7. No tener impedimento para contratar con el Estado. Sustentar declaración jurada.
- 6.8. No haber sido declarado en estado de quiebra culposa o fraudulenta.
- 6.9. No haber sido condenado por la comisión de delito doloso o conclusión anticipada o por acuerdo bajo el principio de oportunidad por la comisión de un delito doloso. No tener deuda pendiente de pago por sanción penal.
- 6.10. No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, o por razón de matrimonio, con quienes realicen funciones de dirección en la sede de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.
- 6.11. No haber sido sancionado con destitución o despido.
- 6.12. No haber acreditado el incumplimiento de las normas de conductas y desempeño profesional establecidas en las Normas Generales de Control Gubernamental o de las Normas de Código de Ética de la Función Pública.
- 6.13. No tener sanción vigente derivada de un proceso administrativo sancionador por parte de la CGR.
- 6.14. Cumplir cabalmente con los plazos que se le asigne para la ejecución de las actividades.
- 6.15. Poseer disponibilidad inmediata.

## **7. PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO**

El plazo de ejecución del servicio es por un periodo de sesenta (60) días calendarios, contabilizados a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.

## **8. LUGAR DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO**

Unidad de Servicios Sociales - Programa de Acceso, Permanencia y Acompañamiento de la Unidad de Recursos Humanos de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

## **9. PRODUCTO A OBTENER**

La Asistente Social presentará los informes de actividades correspondiente a cada entregable, en los cuales se detallen las actividades del servicio realizadas.

## **10. CONFORMIDAD DEL SERVICIO**





**UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
PEDRO  
RUIZ GALLO**

**UNIDAD  
DE  
RECURSOS  
HUMANOS**

**“Año de la Recuperación y  
Consolidación de la Economía  
Peruana”**

La Unidad de Servicios Sociales otorgará la conformidad del trabajo realizado.

## 11. FORMA DE PAGO

La forma de pago se realizará de la siguiente manera:

Primer Pago : A los 30 días del día siguiente de suscrito el contrato

Segundo pago : A los 60 días del día siguiente de suscrito el contrato

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Entidad debe contar con la siguiente documentación:

- ✓ Informe de actividades.
- ✓ Informe del funcionario responsable de la Unidad de Recursos Humanos de la UNPRG emitiendo la conformidad de la prestación efectuada.
- ✓ Recibo por Honorarios Electrónico.
- ✓ Registro Único de Contribuyentes en condición habido y activo.
- ✓ Formulario de Autorización de Suspensión de Renta de Cuarta Categoría de corresponder.
- ✓ Registro Nacional de Proveedores.

## 12. PENALIDAD POR MORA

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso. La penalidad se aplica automáticamente y se calcula de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto del contrato}}{F \times \text{plazo en días}}$$

Donde F tiene los siguientes valores:

- a) Para plazos menores o iguales a 60 días  $F = 0.40$ .
- b) Para plazos mayores a 60 días  $F = 0.25$ .

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, al monto vigente del contrato o ítem o la orden de servicio que debió ejecutarse o, en casos estos involucrarán obligaciones de ejecución periódica o parciales, a la prestación individual que fuera materia de retraso.

## 13. RESOLUCIÓN DEL CONTRATO

Cuando el contratista llegue a cubrir el monto máximo de la penalidad por mora o el monto máximo para otras penalidades (10% del monto de la orden de servicio o del contrato), la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo a través de la Unidad de Recursos Humanos podrá resolver el contrato.

En caso el contratista incumpla las condiciones de entrega, se le requerirá mediante carta suscrita por la Unidad de Abastecimientos, el cumplimiento de sus obligaciones otorgándole un plazo no mayor a cinco (5) días calendario, bajo apercibimiento de resolverse el contrato.

Si vencido dicho plazo el incumplimiento continúa, la Unidad de Recursos Humanos puede resolver el contrato en forma total o parcial, comunicando mediante carta la decisión de resolver el contrato. El contrato queda resuelto total o parcialmente de pleno derecho a partir de la recepción de dicha comunicación.





**UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
PEDRO  
RUIZ GALLO**

**UNIDAD  
DE  
RECURSOS  
HUMANOS**

**“Año de la Recuperación y  
Consolidación de la Economía  
Peruana”**

El contrato puede ser resuelto por caso fortuito o fuerza mayor que imposibilite de manera definitiva la continuidad de la ejecución, amparado en un hecho o evento extraordinario, imprevisible e irresistible; o por un hecho sobreviniente al perfeccionamiento del contrato, orden servicio que no sea imputable a las partes, previa evaluación y opinión emitida por el área usuaria.

Cualquiera de las partes puede solicitar la resolución del contrato por mutuo disenso, cuando las partes así lo manifiesten y no perjudique beneficios de terceros, previa evaluación y opinión emitida por el área usuaria.

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, a través de la Unidad de Recursos Humanos, puede resolver total o parcialmente el contrato, cuando desaparezca la necesidad de la prestación restante, para lo cual el área usuaria debe remitir el sustento respectivo junto con la solicitud. Dicha decisión será formalizada mediante carta a la contratista dirigida vía correo electrónico. El contrato queda parcialmente resuelto de pleno derecho a partir de la notificación de dicha comunicación.

#### **14. RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA**

El contratista es el responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del servicio contratado por el plazo de uno (01) año, contados a partir de la conformidad otorgada por la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

#### **15. NORMAS ANTICORRUPCIÓN**

EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber, directa o indirectamente, o tratándose de una persona jurídica a través de sus socios, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, ofrecido, negociado o efectuado, cualquier pago o, en general, cualquier beneficio o incentivo ilegal en relación al contrato.

Asimismo, el CONTRATISTA se obliga a conducirse en todo momento, durante la ejecución del contrato, con honestidad, probidad, veracidad e integridad y de no cometer actos ilegales o de corrupción, directa o indirectamente o a través de sus socios, accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores y personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Además, EL CONTRATISTA se compromete a i) comunicar a las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o conducta ilícita o corrupta de la que tuviera conocimiento; y ii) adoptar medidas técnicas, organizativas y/o de personal apropiadas para evitar los referidos actos o prácticas.

EL CONTRATISTA se compromete a no colocar a los funcionarios públicos con los que deba interactuar, en situaciones reñidas con la ética. En tal sentido, reconoce y acepta la prohibición de ofrecerles a éstos cualquier tipo de obsequio, donación, beneficio y/o gratificación, ya sea de bienes o servicios, cualquiera sea la finalidad con la que se haga.





**UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
PEDRO  
RUIZ GALLO**

**UNIDAD  
DE  
RECURSOS  
HUMANOS**

**“Año de la Recuperación y  
Consolidación de la Economía  
Peruana”**

Finalmente, El CONTRATISTA es consciente que, de no cumplir con lo anteriormente expuesto, se someterá a la resolución de la contratación y a las acciones civiles y/o penales que la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo pueda accionar.

## **16. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN**

El contratista se comprometa a guardar la debida reserva sobre la información que produzcan o respecto de la cual tengan acceso como resultado de la ejecución del contrato, así como a utilizar adecuadamente la información o documentación que se les proporcione y/o que tengan acceso, siendo que puede ser destinada única y exclusivamente a efectos del cumplimiento del contrato en sí, comprometiéndose además a no compartir la misma con terceros, salvo autorización expresa de la Entidad.

Acatar y dar cumplimiento a toda norma, instrucción, acuerdo, contrato o procedimiento emitido por la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo con respecto al acceso y manejo de la información y las prácticas para resguardarlos.

Con la previa evaluación y conformidad respectiva, la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo autorizará los accesos pertinentes a recursos o herramientas propias de la institución y que son requeridos por el contratista para la presente contratación, así como el contratista será supervisado y/o monitoreado en el desarrollo de sus actividades, si así es pertinente una vez finalizado el contrato, los accesos serán retirados y la información proporcionada por la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo deberá ser devuelta por el contratista.

## **17. APLICACIÓN SUPLETORIA**

La Entidad aplica de manera supletoria el Código Civil, siempre que no se contradiga con las disposiciones establecidas en los Términos de Referencia.

## **18. MEDIDAS DE SEGURIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO**

En caso sea necesario que el contratista realice alguna gestión en las oficinas de la Entidad, la Entidad debe indicar que protocolos sanitarios debe cumplir de acuerdo a la normatividad vigente y disposiciones particulares propias de la Entidad.

## **19. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**

Todos los conflictos que se deriven de la ejecución e interpretación de la presente contratación, son resueltos mediante trato directo, conciliación y/o acción judicial.

  
-----  
Daniel Castañeda Castañeda  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS  
U.N.P.R.G.