



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Tribunal del Servicio  
Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

## TÉRMINOS DE REFERENCIA<sup>1</sup>

### 1. Denominación de la contratación:

Servicio de calificación y elaboración de documentos que ingresan al TSC en la materia de régimen disciplinario – destituciones.

### 2. Área usuaria que requiere el servicio:

El Tribunal del Servicio Civil de la Autoridad Nacional del Servicio Civil.

### 3. Finalidad Pública:

La presente contratación busca incrementar los niveles de eficiencia en el proceso de resolución de recursos de apelación derivados de conflictos entre el Estado y los servidores civiles, garantizando así la atención oportuna de estos últimos y el cumplimiento de los estándares de calidad de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

### 4. Antecedentes:

Conforme al artículo 17º del Decreto Legislativo Nº 1023, en concordancia con lo dispuesto en la Centésima Tercera Disposición Complementaria Final Ley Nº 29951 - Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2013, el Tribunal del Servicio Civil, en adelante el TSC, tiene por función la resolución de controversias individuales que se susciten al interior del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, en materia de acceso al servicio civil, evaluación y progresión en la carrera, régimen disciplinario y terminación de la relación de trabajo; siendo la última instancia administrativa.

Actualmente se cuenta con un pasivo de aproximadamente 5800 recursos de apelación por resolver y se estima que hasta el 31 de diciembre de 2026 ingresen aproximadamente 20,000 recursos de apelación, derivados de actos administrativos emitidos por las entidades del ámbito nacional, regional y local. Por esta razón, resulta necesario contar con el servicio solicitado.

### 5. Objetivos de la Contratación:

#### 5.1 Objetivo General:

Analizar y atender los recursos de apelación según los requisitos de admisibilidad del Tribunal del Servicio Civil, respecto a los recursos de apelación de su competencia, con el propósito de lograr el alcance de los objetivos establecidos en el marco regulatorio y las disposiciones legales en vigencia.

#### 5.2 Objetivo Específico:

Mejorar a corto y mediano plazo en cuanto a la carga pasiva de los recursos de apelación ingresados y pendientes de calificación, así como los nuevos ingresos.

<sup>1</sup>Ley Nº 32069 – Ley General de Contrataciones Públicas, Artículo 5 Principios Rectores de la Contratación, literal C) **Valor por dinero:** las entidades contratantes maximizan el valor de lo que obtienen en cada contratación, en términos de eficiencia, eficacia y economía, lo cual implica que se contrate a quien asegure el cumplimiento de la finalidad pública de la contratación, considerando la calidad, la sostenibilidad de la oferta y la evaluación de los costos y plazos, entre otros aspectos vinculados a la naturaleza de lo que se contrate, y que no procure únicamente el menor precio.



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Tribunal del Servicio  
Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

## 6. Actividad del POI:

Actividad Operativa 2.6.1: Resolución de recursos de apelación admitidos

## 7. Alcance y descripción del servicio:

Servicio de calificación y elaboración de documentos que ingresan al TSC en la materia de régimen disciplinario – destituciones.

### 7.1 Actividades:

Para el cumplimiento del objetivo, el proveedor deberá realizar las siguientes actividades:

- Evaluar y establecer el cumplimiento de los requisitos de admisibilidad de los recursos de apelación de todas las materias de competencia del TSC ingresados por los diferentes canales de atención del Tribunal del Servicio Civil por las Entidades a nivel nacional tanto de los pendientes de calificar como de los que ingresen en el periodo 2026, con el objeto de dilucidar la competencia del TSC.
- Registrar los recursos de apelación en el Sistema de Gestión de Expedientes – SGE.
- Redactar documentos de competencia del Tribunal del Servicio Civil respecto a los recursos de apelación provenientes de las entidades de todos los niveles de gobierno.

### 7.2 Recursos a ser provistos por el proveedor:

Si el servicio es prestado en forma virtual, el mismo se realizará en el domicilio del contratista a solicitud de la Secretaría Técnica del Tribunal del Servicio Civil – TSC.

Para la prestación del servicio en forma virtual, los equipos informáticos y/o recursos tecnológicos que se requieran para la realización del servicio serán asumidos por el contratista.

### 7.3 Requisitos del proveedor:

#### Perfil del proveedor:

Persona natural que cuente con:

- RUC activo y habido
- Con inscripción vigente en el Registro Nacional de Proveedores (De corresponder).
- No estar impedido para contratar con el Estado.
- De conformidad con la Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos y modificatorias, en caso estar inscrito en el REDAM se requiere que previo a la suscripción del contrato (contrato u orden de servicio), el deudor acredite el cambio de su condición a través de la cancelación respectiva o autorice el descuento, del monto de la pensión mensual fijada en el proceso de alimentos, lo cual será coordinado con la Subjefatura de Abastecimiento.



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Tribunal del Servicio  
Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

**Formación académica:**

- Grado de Bachiller en la carrera profesional de Derecho

**Acreditación:**

La formación académica sera acreditada mediante copia simple del grado académico de bachiller.

**Capacitación:**

- Diplomado o Certificado de derecho administrativo o procedimiento administrativo sancionador o procedimiento administrativo disciplinario con una duración de 90 horas como mínimo.

**Acreditación:**

Será acreditada mediante copia simple de constancias, certificados, diplomas.

**Experiencia laboral:**

- Cuatro (4) años de experiencia laboral general.

**Experiencia específica:**

- Tres (3) años de experiencia en tribunales administrativos desempeñando labores en temas legales.

**Acreditación:**

- Copia simple de la constancia, certificados, contratos u órdenes de servicio con su respectiva conformidad o cualquier otro documento que de manera fehaciente demuestra la experiencia requerida.

**7.4 Lugar y plazo de prestación de servicio:**

**Lugar:**

El servicio podrá ser prestado de manera presencial en la sede del Tribunal del Servicio Civil, sito en Jr. Mariscal Miler 1153, Jesus María – Lima – Lima o de manera virtual en el domicilio del contratista, a solicitud de la Secretaría Técnica del Tribunal del Servicio Civil.

**Plazo:**

El servicio será prestado en un plazo de hasta trescientos cincuenta y seis (356) días calendario contabilizados desde el día 5/01/2026.

**7.5 Entregables:**

Entregable	Descripcion del entregable	Plazo de presentación del entregable
------------	----------------------------	--------------------------------------





PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Tribunal del Servicio Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

<b>Primer entregable:</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 260 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	hasta veintiséis (26) días calendario, a partir del 5/01/2026
<b>Segundo entregable:</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el primer entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del primer entregable, lo que ocurra primero
<b>Tercer entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el segundo entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del segundo entregable, lo que ocurra primero
<b>Cuarto entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el tercer entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del tercer entregable, lo que ocurra primero
<b>Quinto entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el cuarto entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Tribunal del Servicio  
Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

		del cuarto entregable, lo que ocurra primero
<b>Sexto entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el quinto entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del quinto entregable, lo que ocurra primero
<b>Septimo entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el sexto entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del sexto entregable, lo que ocurra primero,
<b>Octavo entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el séptimo entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del séptimo entregable, lo que ocurra primero
<b>Noveno entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el octavo entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del octavo entregable, lo que ocurra primero
<b>Décimo entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el noveno entregable y/o al



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Tribunal del Servicio Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

	contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del noveno entregable, lo que ocurra primero
<b>Décimo primer entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el décimo entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del décimo entregable, lo que ocurra primero
<b>Décimo segundo entregable</b>	Un (01) Informe que contenga:  Un (1) listado con un mínimo de 300 registros de recursos de apelación asignados por la Secretaría Técnica y atendidos por el contratista en virtud de los señalado en el numeral 7.1 del presente periodo.	En un plazo de hasta treinta (30) días calendario contados a partir del día siguiente de presentado el décimo primer entregable y/o al día siguiente de cumplido el plazo para la presentación del décimo primer entregable, lo que ocurra primero

Los entregables, podrán ser presentados a través de los siguientes canales:

**MESA DE PARTES DIGITAL:** los entregables, deberán ser presentados digitalmente por la mesa de digital -MPD de SERVIR a través del siguiente link <https://www.servir.gob.pe/modulo-de-orientacion-y-mesa-de-partes-digital-servir/>, la cual está habilitada las veinticuatro (24) horas del día de los siete (07) días de la semana y no tiene restricción de horarios para la presentación de documento.

**MESA DE PARTES PRESENCIAL:** los entregables pueden ser presentados en la Mesa de Partes Presencial ubicada en el Psje. Francisco de Zela N° 150, Jesús María en los siguientes horarios: lunes a viernes de 8:30 hrs a 16:30 hrs (horario corrido).

Debe estar dirigido al TSC, debiendo consignar en el asunto el N° del producto o entregable y la orden de servicio o contrato correspondiente adjuntando los documentos digitalizados, en formato PDF, los cuales deben de cumplir con los requisitos mínimos como:

- Documento principal dirigido al TSC (En versión PDF).
- Firma (manuscrita, escaneada o digitalizada).
- Nombre y apellido de la persona que firma.
- Correo electrónico.



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Tribunal del Servicio  
Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- Teléfono.
- Dirección.

#### 7.6 Otras obligaciones del contratista:

No aplica debido a la naturaleza de la contratación.

#### 7.7 Confidencialidad:

A la firma del contrato del servicio o a la notificación del contrato el/la proveedor/a queda obligado/a la confidencialidad y reserva absoluta en el manejo de información a la que se tenga acceso y que se encuentre relacionada con la prestación, quedando prohibido revelar dicha información a terceros.

En tal sentido, el contratista deberá dar cumplimiento a todas las políticas y estándares definidos por la Entidad, en materia de seguridad de la información. Dicha obligación comprende la información que se entrega, como también la que se genera durante la realización de las actividades y la información producida una vez que se haya concluido el servicio. Dicha información puede consistir en mapas, dibujos, fotografías, mosaicos, planos, informes, recomendaciones, cálculos, documentos y demás documentos e información compilados o recibidos por el contratista.

#### 7.8 Propiedad intelectual:

La Entidad tendrá todos los derechos de propiedad intelectual, incluidos sin limitación, las patentes, derechos de autor, nombres comerciales y marcas registradas respecto a los productos o documentos y otros materiales que guarden una relación directa con la ejecución del servicio o que se hubieren creado o producido como consecuencia o en el curso de la ejecución del servicio.

A solicitud de la Entidad, el contratista tomará todas las medidas necesarias, y en general, asistirá a la Entidad para obtener esos derechos.

### 8. Medidas de control durante la ejecución contractual:

#### Área que coordinará con el proveedor:

El Tribunal del Servicio Civil.

#### Área responsable de la medida de control:

El Tribunal del Servicio Civil.

#### Área que brindará la conformidad:

La conformidad del servicio será emitida por el Tribunal del Servicio Civil en un plazo máximo de siete (7) días calendario de producida la recepción del entregable.

### 9. Modalidad de pago:

Suma Alzada

Pasaje Francisco de Zela 150,  
piso 10 Jesús María, Lima

info@servir.gob.pe

(+51 1) 206 - 3370

www.gob.pe/servir





PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Tribunal del Servicio  
Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

## 10. Forma de pago:

El pago se realizará en doce (12) armadas, después de presentado cada entregable y otorgada la conformidad por el Tribunal del Servicio Civil, de acuerdo al siguiente detalle:

Entregables	Porcentaje de pago
Primer entregable	8% del monto contratado
Segundo entregable	8% del monto contratado
Tercer entregable	8% del monto contratado
Cuarto entregable	8% del monto contratado
Quinto entregable	8% del monto contratado
Sexto entregable	8% del monto contratado
Sétimo entregable	8% del monto contratado
Octavo entregable	8% del monto contratado
Noveno entregable	9% del monto contratado
Décimo entregable	9% del monto contratado
Décimo primer entregable	9% del monto contratado
Décimo segundo entregable	9% del monto contratado

Asimismo, posterior a la emisión de la conformidad y a requerimiento de la Subjefatura de Abastecimiento de la Oficina General de Administración y finanzas, el contratista emitirá y remitirá el comprobante de pago en forma electrónica, ya sea factura o boleta de venta o recibo por honorarios, según corresponda, al correo electrónico institucional.

## 11. Penalidad por mora:

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la entidad contratante le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso que le sea imputable. La penalidad se aplica automáticamente y se calcula de acuerdo con la siguiente fórmula:

En todos los casos, la penalidad se aplicará automáticamente y se calcula de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad Diaria: } \frac{0.10 \times \text{Monto}}{F \times \text{Plazo}}$$

Donde F tendrá los siguientes valores:

a) Para bienes y servicios: F= 0.40.

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, al monto vigente del contrato, componente o ítem que debió ejecutarse o, en caso de que estos involucren entregables cuantificables en monto y plazo, al monto y plazo del entregable que fuera materia de retraso.



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Tribunal del Servicio  
Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

## 12. Anticorrupción y Antisoborno:

EL POSTOR declara y garantiza no haber ofrecido, negociado, prometido o efectuado ningún pago o entrega de cualquier beneficio o incentivo ilegal, de manera directa o indirecta, a los evaluadores del proceso de contratación o cualquier servidor de la entidad contratante.

Asimismo, EL POSTOR se obliga a mantener una conducta proba e íntegra durante la vigencia del contrato, y después de culminado el mismo en caso existan controversias pendientes de resolver, lo que supone actuar con probidad, sin cometer actos ilícitos, directa o indirectamente.

Aunado a ello, EL POSTOR se obliga a abstenerse de ofrecer, negociar, prometer o dar regalos, cortesías, invitaciones, donativos o cualquier beneficio o incentivo ilegal, directa o indirectamente, a funcionarios públicos, servidores públicos, locadores de servicios o proveedores de servicios del área usuaria, de la dependencia encargada de la contratación, actores del proceso de contratación y/o cualquier servidor de la entidad contratante, con la finalidad de obtener alguna ventaja indebida o beneficio ilícito. En esa línea, se obliga a adoptar las medidas técnicas, organizativas y/o de personal necesarias para asegurar que no se practiquen los actos previamente señalados.

Adicionalmente, EL POSTOR se compromete a denunciar oportunamente ante las autoridades competentes los actos de corrupción o de inconducta funcional de los cuales tuviera conocimiento durante la ejecución del contrato con LA ENTIDAD CONTRATANTE.

Tratándose de una persona jurídica, lo anterior se extiende a sus accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o cualquier persona vinculada a la persona jurídica que representa; comprometiéndose a informarles sobre los alcances de las obligaciones asumidas en virtud del presente contrato.

Finalmente, el incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta condición, durante la ejecución contractual, otorga a LA ENTIDAD CONTRATANTE el derecho de resolver total o parcialmente el contrato. Cuando lo anterior se produzca por parte de un proveedor adjudicatario de los catálogos electrónicos de acuerdo marco, el incumplimiento de la presente condición conllevará que sea excluido de los Catálogos Electrónicos de Acuerdo Marco. En ningún caso, dichas medidas impiden el inicio de las acciones civiles, penales y administrativas a que hubiera lugar.

## 13. Solución de Controversias:

Todas las controversias que surjan entre las partes sobre los contratos menores se resuelven mediante conciliación, la cual se regula conforme a lo dispuesto en el numeral 81.3 del artículo 81 de la Ley N° 32069 - Ley General de Contrataciones Públicas.

## 14. Resolución del contrato:

Cualquiera de las partes puede resolver total o parcialmente el contrato menor, según corresponda, en los siguientes casos:

Pasaje Francisco de Zela 150,  
piso 10 Jesús María, Lima

info@servir.gob.pe

(+51 1) 206 - 3370

www.gob.pe/servir





PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Tribunal del Servicio  
Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- a) Incumplimiento de obligaciones contractuales, legales o reglamentarias a su cargo, pese a haber sido requerido para ello.
- b) Caso fortuito o fuerza mayor, que imposibilite la continuación del contrato menor.
- c) Hecho sobreviniente al perfeccionamiento del contrato, que imposibilite la continuación del contrato.
- d) Por la presentación de documentación falsa y/o inexacta durante la indagación de mercado, la selección del proveedor o la ejecución contractual.
- e) Por incumplimiento de la Cláusula Anticorrupción.
- f) Haya llegado a acumular el monto máximo de la penalidad por mora o el monto máximo para otras penalidades, en la ejecución de la prestación a su cargo.
- g) Paralice o reduzca injustificadamente la ejecución de la prestación, pese a haber sido requerido para corregir tal situación.
- h) Por acuerdo entre las partes, siempre que la Entidad o el Contratista justifiquen las causas que imposibilitan continuar con la ejecución del contrato, previo pronunciamiento del área usuaria.

La comunicación de resolución será con carta simple, notificada al correo electrónico consignado en la oferta, la cual se entenderá recibida con la sola comunicación, sin que sea necesario acuse de recibo; salvo que, entre en vigencia la PLADICOP, en cuyo caso, las notificaciones se realizarán por dicho medio, teniendo los mismos efectos que la notificación física.

#### 15. Gestión de Riesgos:

Las partes realizan la gestión de riesgos de acuerdo con lo establecido en el presente requerimiento y los documentos que lo conforman, a fin de tomar decisiones informadas, aprovechando el impacto de riesgos positivos y disminuyendo la probabilidad de los riesgos negativos y su impacto durante la ejecución contractual, considerando la finalidad pública de la contratación.

#### 16. Responsabilidad por Vicios Ocultos:

El proveedor es el responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del bien o servicio contratado por un plazo de un (1) año, contado a partir de la conformidad otorgada por el área usuaria.

#### 17. Normativa específica:

No aplica

#### 18. Cláusula Antisoborno:

- i. La Autoridad Nacional del Servicio Civil, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, como tal, impulsa una carrera pública meritocrática que propicie una cultura de integridad basada en la ética, valores y principios de los servidores y las servidoras civiles y promueva la profesionalización y la buena gobernanza del servicio público de calidad y orientado a la ciudadanía. En ese sentido, tenemos como filosofía la "tolerancia cero" frente al soborno y a



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Tribunal del Servicio  
Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

otros actos de corrupción que involucren a funcionarios, directivos, servidores, proveedores, usuarios y otras partes interesadas de nuestra entidad".

- ii. El proveedor/contratista se obliga a no efectuar algún pago, ni ofrecer o transferir algo de valor, a un funcionario o servidor, o cualquier tercero relacionado con el servicio o bien aquí establecido de manera que pudiese violar la Política de Integridad y Antisoborno de SERVIR.
- iii. En forma especial, el proveedor / contratista acepta que no se encuentra inmerso en algún proceso de carácter penal vinculado a presuntos ilícitos penales contra el Estado Peruano, con el perfeccionamiento del contrato o la orden de servicio o la orden de compra.
- iv. Asimismo, el proveedor/contratista se compromete a denunciar de manera oportuna cualquier acto de soborno o acto de corrupción del que tuviera conocimiento, a través del canal de denuncias: [https://denuncias.servicios.gob.pe/?gobpe\\_id=354](https://denuncias.servicios.gob.pe/?gobpe_id=354), o mediante el correo: [integridad@servir.gob.pe](mailto:integridad@servir.gob.pe), o a través de otros canales oficiales establecidos para la ciudadanía.

## 19. Cláusula de cumplimiento

Son causales de resolución de contrato la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a que se hace referencia en la Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida de personal del servicio público. Asimismo, en caso se incumpla con los impedimentos señalados en el artículo 5 de dicha ley se aplicará la inhabilitación por cinco años para contratar o prestar servicios al Estado, bajo cualquier modalidad.

## 20. Garantía

No aplica.