

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

## Anexo N° 01-A

## TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS

Órgano y/o Unidad Orgánica:	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
Meta Presupuestaria	014. SERVICIO DE PSICOLOGÍA
Actividad del POI / Acción Estratégica PEI:	EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES AL CUIDADO Y APOYO DE LA SALUD FÍSICA Y EMOSCIONAL.
Denominación de la Contratación:	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE UN/A PROFESIONAL PSICÓLOGO(A) PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN, ENTREVISTA, ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PSICOLÓGICO A LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO – UNAT.

## I. FINALIDAD PÚBLICA

La presente contratación tiene por finalidad pública garantizar la prestación de un servicio psicológico especializado, oportuno y continuo a los estudiantes de la Escuela Profesional de Enfermería, Ing. Civil, Ing. En Industrias Alimentarias, Ing. Forestal y Ambiental, Ing. Industrial de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, mediante la ejecución de actividades de tamizaje psicológico, entrevistas clínicas, orientación, acompañamiento y seguimiento psicológico, orientadas a la detección temprana, prevención y reducción de problemas emocionales, conductuales, académicos y de salud mental que puedan afectar su desempeño académico, permanencia universitaria y formación profesional.

Asimismo, la contratación permitirá fortalecer las competencias socioemocionales, la inteligencia emocional y las habilidades blandas de los estudiantes, contribuyendo a su desarrollo personal, académico y profesional, en concordancia con las funciones de la Dirección de Bienestar Universitario y la normativa vigente en materia de salud mental y educación superior universitaria.

## II. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN

Contratar los servicios de un/a profesional Psicólogo(a) que ejecute actividades de evaluación psicológica, entrevistas individuales, intervención, acompañamiento y derivación de los estudiantes de las cinco Escuelas Profesionales, contribuyendo a su bienestar integral y al adecuado desarrollo de su proceso formativo.

## III. ALCANCES DEL SERVICIO:

El servicio comprende la aplicación de instrumentos psicológicos validados, la realización de entrevistas individuales, el diseño e implementación de planes de intervención psicológica, el acompañamiento continuo de los estudiantes y la derivación oportuna a servicios especializados externos cuando el caso lo requiera.

Actividades a desarrollar:

1. Aplicar instrumentos de tamizaje psicológico validados por el Ministerio de Salud (PHQ-9 y SRQ-18) a los estudiantes de las cinco Escuelas Profesionales.
2. Realizar entrevistas psicológicas individuales para la evaluación integral del estado emocional de los estudiantes.
3. Identificar factores de riesgo emocional, conductual y académico.
4. Elaborar diagnósticos psicológicos presuntivos y registros clínicos correspondientes.
5. Diseñar e implementar planes de intervención psicológica individual, de acuerdo con el nivel de riesgo identificado.
6. Brindar orientación y acompañamiento psicológico continuo a los estudiantes evaluados.





"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
 "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

7. Coordinar con tutores académicos y la Unidad de Psicología para el seguimiento de los casos.
8. Realizar derivaciones oportunas a servicios especializados (Centro de Salud Mental Comunitario u otros) cuando el caso lo amerite.
9. Elaborar informes psicológicos, reportes de actividades y resultados obtenidos.

Nota: La presente contratación no busca contratar servicios para cubrir puesto o funciones de carácter permanente, no existiendo subordinación, dependencia ni vínculo laboral con el locador contratado, no generando derecho laboral alguno, para quien lo presta.

#### IV. REQUISITOS DEL PROVEEDOR / PERFIL DEL CONSULTOR

##### Formación Académica:

- Psicóloga, colegiada y habilitada, con resolución de SERUMS concluido.

##### Capacitación, cursos o diplomados:

- Diplomado y/o especialización en modificación de comportamiento o conducta.
- Curso Abordaje terapéutico del trauma psicológico Infante – Juvenil
- Curso desarrollo de habilidades socioemocionales en adolescentes con problemas de conducta
- Capacitación, especialización y/o curso de Liderazgo.

##### Experiencia Laboral:

- Experiencia general mínima de dos (2) años en el sector público o privado.
- Experiencia específica de un año (1) como psicóloga en Sector Público.

##### Otro requisito:

- Contar con Código de Cuenta Interbancaria (CCI).
- Contar con RUC activo y habido.
- Contar con RNP



#### V. REGLAMENTOS TÉCNICOS, NORMAS METROLÓGICAS Y/ O SANITARIAS (De corresponder)

No aplica

#### VI. SEGUROS (De Corresponder)

No aplica

#### VII. PRESTACIONES ACCESORIAS (De corresponder)

No aplica

#### VIII. LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN

**Lugar:** El servicio será prestado de manera presencial en la Unidad de Psicología de la sede académica de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja y en los ambientes del servicio de Psicología.

**Plazo:** El servicio se brindará por el periodo de 90 días calendarios contados a partir del día siguiente de la notificación del orden de servicio.

#### IX. ENTREGABLES

Los entregables son dirigidos a la autoridad máxima de la entidad con atención al área usuaria, deberán ingresados a través de la mesa de partes para que sean considerados como documentos válidamente recepcionado.

**Primer entregable:** A los 30 días calendarios, contados a partir del día siguiente de la notificación de la orden de servicio, presentando en formato físico y digital un informe técnico conteniendo de acuerdo a la actividad (1,2 y 3):

- ✓ Plan de trabajo aprobado.

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- ✓ Registro de estudiantes evaluados.
- ✓ Archivador conteniendo los tamizajes aplicados
- ✓ Resultados de tamizajes psicológicos aplicados
- ✓ Informe mensual de actividades desarrolladas.

**Segundo entregable:** A los 60 días calendarios, contados a partir del día siguiente de la notificación de la orden de servicio, presentando en formato físico y digital un informe conteniendo de acuerdo a la actividad (4,5 y6):

- ✓ Informes de entrevistas psicológicas realizadas.
- ✓ Planes de intervención psicológica individual para casos positivos

**Tercer entregable:** A los 90 días calendarios, contados a partir del día siguiente de la notificación de la orden de servicio, presentando en formato físico y digital un informe conteniendo de acuerdo a la actividad (7,8 y 9):

- ✓ Informe detallado de los casos derivados.
- ✓ Informes de entrevistas psicológicas realizadas.
- ✓ Planes de intervención psicológica individual.
- ✓ Informe final consolidado de resultados y recomendaciones.

**X. CONFORMIDAD**

La conformidad será emitida por la Dirección de Bienestar Universitario de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, previo visto bueno por la unidad de psicología y presentación de los respectivos entregables y recibo por honorario electrónico.

**XI. FORMA Y CONDICIONES DE PAGO**

El pago será efectuado luego de emitida la conformidad de los entregables de acuerdo con el siguiente detalle:

CRONOGRAMA DE PAGO	ENTREGABLE / INFORME	PORCENTAJE DE AVANCE
Primer pago	Primer entregable	Único 30%
Segundo pago	Segundo entregable	Único 35%
Tercer pago	Tercer entregable	Único 35%
<b>TOTAL</b>		<b>100%</b>

Para cada entregable deberá presentar:

- Carta de prestación de servicio dirigida al presidente de la Comisión Organizadora de la UNAT.
- Recibo de honorarios electrónico
- Copia de Orden de Servicio
- Carta de autorización para el pago de abonos en cuenta indicando el CCI

El pago se realiza en un plazo máximo de diez días hábiles luego de otorgada la conformidad por parte del área usuaria y es prorrogable, previa justificación de la demora, por cinco días hábiles. siguientes de otorgada la conformidad por parte del área usuaria y es prorrogable, previa justificación de la demora, por cinco días hábiles, previa revisión del informe y la respectiva conformidad del servicio por parte del jefe de la Unidad de Abastecimiento.

LA ENTIDAD se obliga a pagar la contraprestación a EL CONTRATISTA, luego de la recepción formal y completa de la documentación correspondiente, señalada en el numeral IX de los TDR y según lo establecido en el artículo 144 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF.

Para tal efecto, el responsable de otorgar la conformidad de la prestación debe hacerlo en un plazo que no excederá de los siete (7) días contabilizados desde el día siguiente de recibido el entregable.



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

LA ENTIDAD debe efectuar el pago dentro de los diez (10) días hábiles siguientes de otorgada la conformidad de los servicios, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del servidor competente.

En caso de retraso en el pago por parte de LA ENTIDAD, salvo que se deba acaso fortuito o fuerza mayor, EL CONTRATISTA tiene derecho al pago de intereses legales conforme a lo establecido en el artículo 67 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas.

## XII. GARANTÍAS (De corresponder)

Por la naturaleza de la prestación y la cuantía y de conformidad señalado en el artículo 139° del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF, existen excepciones a la garantía de fiel cumplimiento en bienes y servicios.

No se otorga garantía de fiel cumplimiento del contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias en los siguientes casos:

- En los contratos de bienes y servicios cuyos montos sean menores o iguales a 50 UIT. Esta excepción no aplica cuando la sumatoria de los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, adjudicados a un mismo postor, superen el monto señalado.
- Adquisición de bienes inmuebles de propiedad privada.
- Contratos de arrendamiento de bienes muebles y bienes inmuebles de propiedad privada.

Las contrataciones complementarias que no superen el monto señalado en el literal a).

## XIII. CONFIDENCIALIDAD (De corresponder)

El contratista se somete a la confidencialidad y reserva absoluta en el manejo de información y documentación a la que se tenga acceso relacionada con la prestación, pudiendo quedar expresamente prohibido revelar dicha información a terceros. El contratado, debe dar cumplimiento a todas las políticas y estándares definidos por la Dirección de Bienestar Universitario, en materia de seguridad de la información.

Esta obligación comprende la información que se entrega, como también la que se genera durante la realización de las actividades y la información producida una vez que se haya concluido el servicio. Dicha información puede consistir en mapas, dibujos, fotografías, mosaicos, planos, informes, recomendaciones, cálculos, diagnósticos, documentos, cuadros comparativos y demás datos compilados o recibidos por el proveedor.

## XIV. VICIOS OCULTOS:

La recepción conforme de la prestación por parte de LA ENTIDAD no enerva su derecho a reclamar posteriormente por defectos o vicios ocultos, conforme a lo dispuesto por los artículos 69 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas y 144 de su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF.

El plazo máximo de responsabilidad del contratista es de un (01) año contado a partir de la conformidad otorgada por LA ENTIDAD.

## XV. PENALIDADES POR MORA

### Penalidad por Mora en la ejecución de la prestación:

En caso de retraso injustificado del proveedor en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso que le



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

sea imputable. La penalidad se aplica automáticamente y se calcula de acuerdo a la siguiente fórmula prevista en el artículo 120° del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF:

$$\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto}}{F \times \text{plazo}}$$

Donde F tiene los siguientes valores:

Para bienes y servicios: F = 0.40

El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobado. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando EL CONTRATISTA acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En este último caso la calificación del retraso como justificado por parte de LA ENTIDAD no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo, conforme el numeral 120.4 del artículo 120 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2025-EF.

La suma de la aplicación de las penalidades por mora no debe exceder el 10% del monto vigente del contrato o, de ser el caso, del ítem correspondiente.

**XVI. OTRO TIPO DE PENALIDADES (De Corresponder)**

No aplica.

**XVII. GASTOS POR DESPLAZAMIENTO (De Corresponder)**

No aplica.

**XVIII. SOBRE LEY DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DEL CONFLICTO DE INTERESES EN EL ACCESO Y SALIDA DE PERSONAL DE SERVICIO PÚBLICO (LEY N° 31564):**

Son causales de resolución de contrato la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a que se hace referencia en la Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida del personal del servicio público. Asimismo, en caso se incumpla con los impedimentos señalados en el artículo 5 de dicha ley se aplicará la inhabilitación por cinco años para contratar o prestar servicios al Estado. Bajo cualquier modalidad

**XIX. GESTIÓN DE RIESGOS LAS PARTES**

LAS PARTES realizan la gestión de riesgos de acuerdo con lo establecido en la presente contratación y los documentos que lo conforman, a fin de tomar decisiones informadas, aprovechando el impacto de riesgos positivos y disminuyendo la probabilidad de los riesgos negativos y su impacto durante la ejecución contractual, considerando la finalidad pública de la contratación.

**XX. ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO**

EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber ofrecido, negociado, prometido o efectuado ningún pago o entrega de cualquier beneficio o incentivo ilegal, de manera directa o indirecta, a cualquier servidor de la entidad contratante. Asimismo, EL CONTRATISTA se obliga a mantener una conducta proba e íntegra durante la vigencia del contrato, y después de culminado el mismo en caso existan controversias pendientes de resolver, lo que supone actuar con probidad, sin cometer actos ilícitos, directa o indirectamente.

Aunado a ello, EL CONTRATISTA se obliga a abstenerse de ofrecer, negociar, prometer o dar regalos, cortesías, invitaciones, donativos o cualquier beneficio o incentivo ilegal, directa o indirectamente, a funcionarios públicos, servidores públicos, locadores de servicios o proveedores de servicios del área usuaria, de la dependencia encargada de la contratación, actores del proceso de contratación y/o cualquier servidor de la entidad contratante, con la finalidad de obtener alguna ventaja indebida o beneficio ilícito. En esa línea, se obliga a adoptar las medidas técnicas, organizativas y/o de personal necesarias para asegurar que no se practiquen los actos previamente señalados.

Adicionalmente, EL CONTRATISTA se compromete a denunciar oportunamente ante las autoridades competentes los actos de corrupción o de inconducta funcional de los cuales tuviera conocimiento



*a*

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

durante la ejecución del contrato con LA ENTIDAD.

Tratándose de una persona jurídica, lo anterior se extiende a sus accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o cualquier persona vinculada a la persona jurídica que representa; comprometiéndose a informarles sobre los alcances de las obligaciones asumidas en virtud del presente contrato.

Finalmente, el incumplimiento de estas obligaciones, durante la ejecución contractual, otorga a LA ENTIDAD el derecho de resolver total o parcialmente el contrato. Cuando lo anterior se produzca por parte de un proveedor adjudicatario de los catálogos electrónicos de acuerdo marco, este incumplimiento conllevará que sea excluido de los Catálogos Electrónicos de Acuerdo Marco. En ningún caso, dichas medidas impiden el inicio de las acciones civiles, penales y administrativas a que hubiera lugar.

**XXI. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**

Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato se resuelven mediante CONCILIACIÓN, conforme con lo establecido en la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas y su Reglamento.

**XXII. RESOLUCIÓN DEL CONTRATO POR INCUMPLIMIENTO**

Cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con el literal b) del numeral 68.1 del artículo 68 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas. De encontrarse en el citado supuesto de resolución del contrato, LAS PARTES proceden de acuerdo a lo establecido en el artículo 122 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF.

**XXIII. MARCO LEGAL DEL CONTRATO:**

El marco legal comprende la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF, las directivas que emita la Dirección General de Abastecimiento del Ministerio de Economía y Finanzas, así como el OECE y demás normativa especial que resulte aplicable.



*[Handwritten Signature]*  
Dr. Pedro José García Mendoza  
DIRECTOR DE BIENESTAR UNIVERSITARIO