

ANEXO N° 01

FORMATO DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS PARA LA ADQUISICIÓN DE BIENES

Órgano y/o Unidad Orgánica:	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lima Metropolitana
Actividad del POI	ORIENTACIÓN SOBRE LOS BENEFICIOS, TRÁMITES, PROCESOS Y REQUISITOS PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL
Meta presupuestal	0095
Denominación de la Contratación	Adquisición de indumentaria institucional

1. FINALIDAD PÚBLICA:

El personal del Centro Integrado Formalízate Ahora de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lima Metropolitana debe contar con la indumentaria institucional, con la finalidad que se identifique como Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en los eventos, reuniones de coordinación y otras actividades (presenciales y/o virtuales); lo que contribuirá a proyectar una adecuada imagen institucional del personal) en el marco de una buena atención al ciudadano.

2. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN:

Se requiere la adquisición de indumentaria institucional (camisas).

3. DESCRIPCIÓN DEL (LOS) BIEN(ES)

DESCRIPCIÓN DEL BIEN	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS
Camisa de Algodón Manga Larga	<ul style="list-style-type: none"> Material: Tela Oxford creditex 100% algodón, según muestra. De color blanco, según material de referencia Manga larga con puños tejidos Botones en la parte delante, de color blanco con costura reforzada. Con ojales y botones en puños y cuellos Costuras reforzadas y remalladas. Con logos bordados en la parte frontal según imagen referencial. En el lado derecho – Frontal de la camisa: Logo MTPE (de 8 cm de ancho x el alto que salga a proporción). Con etiqueta, según talla que le corresponda. Presentación: Embolsado individual debidamente rotulado para identificación de la talla.

CANTIDAD: 17 UNIDADES

DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD POR TALLA	
Camisas de algodón manga larga	Unidad	S	7
		M	7
		L	3
TOTAL		17	



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Imagen Referencial:



Link de diseño

<https://drive.google.com/drive/folders/1JeTyHWcg5lguzr7Llo3zrYvphEicIzPr>

4. REQUISITOS DEL PROVEEDOR

Perfil del proveedor:

Persona natural o jurídica.

Con RUC habido y activo.

Con RNP vigente.

Que no esté inhabilitado por el Estado.

Persona natural o jurídica con experiencia en el rubro de confecciones de casacas, camisas, blusas, chalecos polos cuello camisero manga corta y larga, acreditación con copia de órdenes de compras, órdenes de servicios, contratos o comprobantes de pago, por un monto mínimo de S/ 1,000 Soles, y con una antigüedad no mayor de 05 años.

5. LUGAR DE ENTREGA:

Almacén Central del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Sito Av. Salaverry 655 – Jesús María.



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

6. PLAZO DE ENTREGA: la entrega de los productos se efectuará en un plazo de 08 días calendarios, contados desde el día siguiente de notificada la orden de compra.

7. CONFORMIDAD DE LA CONTRATACIÓN:

La conformidad de la prestación se regula por lo dispuesto en el artículo 144 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas. La conformidad será otorgada por La Dirección de Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lima Metropolitana.

8. FORMA DE PAGO:

Único pago, al finalizar la entrega del producto, previa presentación del comprobante de pago y conformidad otorgada por el área usuaria.

9. PENALIDAD APLICABLES:

9.1. En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la entidad contratante le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso que le sea imputable. La penalidad se aplica automáticamente y se calcula de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto}}{F \times \text{plazo}}$$

Donde F tiene los siguientes valores:

Para bienes y servicios: F = 0.40

Penalidades por mora: se aplicará al contratista la penalidad establecida en el artículo 120 del Reglamento de la Ley General de Contrataciones Públicas.

9.2. Otras penalidades: no aplica.

10. RESOLUCIÓN CONTRACTUAL

Cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 009-2025-EF y lo establecido en la Directiva N° 005-2025-MTPE/4 que regula la contratación de bienes y servicios en la modalidad de contratos menores en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - Unidad Ejecutora 001 – Oficina General de Administración.

Son causales de resolución contractual:

- a) Caso fortuito o fuerza mayor que imposibilite la continuación de la contratación.
- b) Incumplimiento de obligaciones contractuales, por causa atribuible al contratista.
- c) Hecho sobreviniente al perfeccionamiento del contrato menor, de supuesto distinto al caso fortuito o fuerza mayor, no imputable a ninguna de las partes, que imposibilite la continuación de la contratación.
- d) Por incumplimiento de la cláusula anticorrupción.
- e) Por la presentación de documentación falsa o inexacta en cualquier etapa del proceso de contratación.
- f) Configuración de la condición de terminación anticipada establecida en el contrato menor.

Asimismo, son causales de resolución de contrato la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a



que se hace referencia en la Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida de personal del servicio público Ley N° 31564. En caso se incumpla con los impedimentos señalados en el artículo 5 de dicha ley se aplicará la inhabilitación por cinco años para contratar o prestar servicios al Estado, bajo cualquier modalidad, de corresponder.

11. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

El contratista deberá mantener la confidencialidad y reserva absoluta en el manejo de la información y documentación a la que se tenga acceso relacionada con la prestación, por lo tanto, el contratado se compromete y obliga a no difundir a terceros la información obtenida, bajo responsabilidad de las acciones legales pertinentes por parte de la Entidad, en caso suceda lo contrario.

12. RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS

El contratista es responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos por un plazo no menor de un (1) año contado a partir de la conformidad otorgada por la Entidad. El contrato puede establecer excepciones para bienes fungibles y/o perecibles, siempre que la naturaleza de estos bienes no se adecue a este plazo.

13. ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO

A la suscripción del contrato o de la formalización de la Orden respectiva, el Contratista declara y garantiza no haber ofrecido, negociado, prometido o efectuado ningún pago o entrega de cualquier beneficio o incentivo ilegal, de manera directa o indirecta, a los evaluadores del proceso de contratación o cualquier servidor de EL MTPE.

Asimismo, el Contratista se obliga a mantener una conducta proba e íntegra durante la vigencia del contrato, y después de culminado el mismo en caso existan controversias pendientes de resolver, lo que supone actuar con probidad, sin cometer actos ilícitos, directa o indirectamente. Aunado a ello, el Contratista se obliga a abstenerse de ofrecer, negociar, prometer o dar regalos, cortesías, invitaciones, donativos o cualquier beneficio o incentivo ilegal, directa o indirectamente, a funcionarios públicos, servidores públicos, locadores de servicios o proveedores de servicios del área usuaria, de la dependencia encargada de la contratación, actores del proceso de contratación y/o cualquier servidor de la entidad contratante, con la finalidad de obtener alguna ventaja indebida o beneficio ilícito.

En esa línea, se obliga a adoptar las medidas técnicas, organizativas y/o de personal necesarias para asegurar que no se practiquen los actos previamente señalados.

Adicionalmente, el Contratista se compromete a denunciar oportunamente ante las autoridades competentes los actos de corrupción o de inconducta funcional de los cuales tuviera conocimiento durante la ejecución de la contratación con EL MTPE.

Finalmente, el incumplimiento de las obligaciones establecidas en este acápite, durante la ejecución contractual, otorga a la entidad contratante el derecho de resolver total o parcialmente el contrato o la orden emitida.

El Contratista declara conocer los principios, deberes y prohibiciones establecidas en la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y otras normas vinculadas a la materia; por lo que su conducta se encuentra acorde a las disposiciones de dicha Ley y normas conexas. En ese sentido, declara someterse a las consecuencias que se deriven de la realización de acciones u omisiones que la vulneren o transgredan.



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

14. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato se resolverán mediante conciliación, con excepción de aquellas que versen sobre nulidad de contrato, conforme a lo dispuesto en el numeral 81.3 del artículo 81 de la Ley N.º 32069, Ley General de Contrataciones Públicas.

Sin perjuicio de lo anterior, en caso de no arribar a un acuerdo conciliatorio, las controversias surgidas durante la ejecución del contrato serán resueltas en la vía arbitral o a través de la jurisdicción ordinaria, según el acuerdo de las partes. A falta de acuerdo, dichas controversias serán sometidas a la jurisdicción de los jueces y tribunales del Distrito Judicial de Lima.

15. GESTIÓN DE RIESGOS

LAS PARTES realizan la gestión de riesgos de acuerdo con lo establecido en el presente contrato/orden de servicio u compra y los documentos que lo conforman, a fin de tomar decisiones informadas, aprovechando el impacto de riesgos positivos y disminuyendo la probabilidad de los riesgos negativos y su impacto durante la ejecución contractual, considerando la finalidad pública de la contratación.

Documento Firmado Digitalmente

PABLO ENRIQUE DIAS QUIROZ

DIRECTOR REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN
DEL EMPLEO DE LIMA METROPOLITANA