



PERÚ

Ministerio de Transportes y Comunicaciones

Viceministerio de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

TÉRMINOS DE REFERENCIA

1. ÁREA QUE REQUIERE EL SERVICIO

Unidad Zonal XI-Lima del Proyecto Especial de Infraestructura de Transporte Provias Nacional, perteneciente al Ministerio de Transportes y Comunicaciones; RUC N° 20503503639, Región Lima.

2. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN

SERVICIO DE EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PERIÓDICA PARA EL PERSONAL QUE LABORA EN LA ZONAL LIMA Y UNIDAD DE PEAJE LUNAHUANA.

3. FINALIDAD PÚBLICA

El presente servicio contribuirá en el cumplimiento de la normativa vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

META POI: 253 Supervisión de Mantenimiento de la Red Vial Nacional- Lima

4. DESCRIPCION DEL SERVICIO

Se requiere contratar los servicios de una empresa especializada en realizar exámenes médicos ocupacionales al personal de la Unidad Zonal Lima y la Unidad de Peaje Lunahuana.

La cantidad estimada de protocolos de exámenes médicos se encuentra detallada en la siguiente tabla, siendo este número referencial, toda vez que durante la ejecución del servicio puede variar el número de servidores con vínculo laboral, precisando que el monto total contratado no se excederá de lo solicitado.

ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD
1	SERVICIO DE EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL	21 PERSONAS

El servicio se desarrollará de la siguiente manera:

- El proveedor del servicio, deberá designar un/a coordinador/a que tendrá a su cargo las coordinaciones con la Unidad Zonal Lima, para la supervisión de la prestación del servicio y para monitorear la asistencia a las evaluaciones médicas según programación.
- La Unidad Zonal Lima, proporcionará la relación de servidores para la evaluación correspondiente.
- En caso de sospecha de gestación o gestación confirmada la servidora no realizará radiografía de tórax y se continuará con las demás evaluaciones que pueda realizar.
- El Contratista deberá contar con un sistema Web o plataforma virtual, brindará acceso a plataforma virtual mediante usuario y contraseña. Asimismo, debe cumplir con requisitos mínimos que permitan a la Oficina de Recursos Humanos de la entidad:
 - ✓ Visualizar los datos de los servidores de la Zonal Lima que fueron atendidos en un plazo no mayor a las 48 horas.
 - ✓ Descarga de datos de ficha e historia médica ocupacional, certificado de aptitud médico ocupacional, evaluación osteomuscular, visual, psicológica y resultados de exámenes auxiliares, todo lo señalado de acuerdo a Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA.





PERÚ

Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Viceministerio
de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

Adicionalmente debe contar con el Certificado de Aptitud Médico Ocupacional para legajo, el cual deberá contener la aptitud laboral sin diagnósticos.

- ✓ El Certificado de Aptitud Médico Ocupacional debe indicar: Apto, No Apto y Apto con Restricciones.
 - ✓ Los archivos de los exámenes médicos ocupacionales deberán ser remitidos a manera de archivo electrónico a la Unidad Zonal Lima, al correo electrónico (gaguirre@pvn.gob.pe).
 - ✓ Brindar la disponibilidad de acceso a los exámenes médico ocupacionales mediante plataforma virtual o página web por un periodo de hasta 10 años.
- Si como parte de la evaluación, algún trabajador resulta observado, el centro médico ocupacional (proveedor del servicio) deberá contactarse vía telefónica con el servidor y comunicarle la observación, asimismo, remitirá por correo electrónico notificando la observación correspondiente a la persona evaluada y a la Unidad Zonal Lima, al correo electrónico (gaguirre@pvn.gob.pe).
 - El examen clínico se hará de acuerdo al Documento Técnico “Protocolo de Exámenes Médico Ocupacionales”. Resolución Ministerial N° 312-2011/MINSA.

MEDIDAS DE CONTROL:

El área responsable de las medidas de control que coordinará con el proveedor será la Unidad Zonal Lima.

CONSIDERACIONES ADICIONALES:

- ✓ Si alguno de los servidores considerados para el examen no acude en las fechas programadas inicialmente, el proveedor en coordinación con el personal de la Unidad Zonal Lima, acordarán una reprogramación para los servidores pendientes de evaluación.
 - ✓ El proveedor, deberá mantener los ambientes en óptimas condiciones sanitarias de seguridad y salud; contar con ambientes e implementos necesarios para los servicios de higiene personal.
 - ✓ El proveedor, se encargará a través de un médico ocupacional de la entrega y lectura individual de sus resultados a cada servidor evaluado de acuerdo al plazo de ejecución del servicio.
 - ✓ La entidad, proporcionará la información necesaria para la ejecución del servicio después de la visita previa a las instalaciones del proveedor y la firma del acta de inicio del servicio, luego de eso, se procederá a enviar la relación de servidores para la evaluación correspondiente con el perfil de puesto y datos personales (Nombres y apellidos, DNI, perfil ocupacional).
- a. La evaluación médica comprende:
- **Evaluación general al Servidor:** Para obtención de datos de filiación, antecedentes familiares, historia ocupacional, hábitos, aficiones, resumen de antecedentes de orden médico, actividades laborales, los factores de riesgo del puesto de trabajo, tiempo de exposición y daño potencial a la salud.
 - **Examen Físico:**
El examen físico general comprende:
 - Control de funciones vitales en reposo (incluye control de peso, talla, perímetro abdominal y de tórax)





PERÚ

Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Viceministerio
de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

- Evaluación médica general
- Aplicación de Ficha Osteomuscular
- Índice de masa corporal (IMC, índice de grasa corporal, redondeado al centésimo)
- Índice de Cintura / Cadera
- Evaluación Regional: Cabeza, cuello, tórax, abdomen, pelvis y extremidades
- Evaluación Neurológica (pares craneales)
- Evaluación de Piel y faneras.

Registrarlo acorde a la Resolución Ministerial N° 312-2011/MINSA en el Anexo N° 02, Ficha Médico Ocupacional.

● **Evaluación Psicológica Ocupacional**

El examen psicológico, será realizado por un Psicólogo colegiado, con especialidad o estudios en Psicología Laboral y/o Ocupacional. La evaluación comprende:

- Consulta psicológica
- Aplicación del examen psicológico ocupacional en sus aspectos cognitivos, emocionales y factores de riesgo asociados, que deberá estar acorde a las normas de salud ocupacional vigentes.
- Test de Yoshitake para evaluar la fatiga subjetiva en el ambiente laboral.
- Test de Epworth para conductores.

Registrarlo acorde a la Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA en el Anexo N° 03, Ficha Psicológica Ocupacional, firmado y sellado por el Psicólogo.

● **Evaluación Oftalmológica**

La evaluación de la agudeza visual y otros problemas oftalmológicos será evaluada por el Médico Oftalmólogo, el cual deberá sellar y firmar al término de la evaluación de cada paciente. La evaluación comprende:

- Agudeza Visual (cerca y lejos), exploración externa del ojo, visión de colores (Test de Ishihara), prueba de estereopsis, presión ocular, Test de Amsler, fondo de ojo sin dilatación.

● **Exámenes por Imágenes**

Radiografía de tórax posteroanterior, que se adjuntará al Informe correspondiente según OIT, emitido, firmado y sellado por el Médico Radiólogo.

● **Exámenes de Laboratorio (Se detallan en anexo)**

Realizados en ayunas, los resultados de los exámenes serán consignados con los rangos normales referenciales del laboratorio; firmado y sellado por el Médico Patólogo.

● **Evaluación de Función Pulmonar:**

Se realizará un examen de espirometría, los resultados serán consignados con los rangos referenciales del centro médico, firmado y sellado por el Médico Neumólogo.





• **Evaluación Complementaria Específica**

Se realizarán exámenes de Electrocardiograma, Prueba de esfuerzo graduada (mujeres y varones mayores de 40 años), Audiometría.

Ecografía de Abdomen (se realizará para evaluar: hígado, páncreas, vesícula biliar, bazo, aorta abdominal y otros vasos sanguíneos del abdomen) y Antígeno Prostático Total PSA (HOMBRES \geq 40 años). Estas últimas no serán consideradas para la aptitud.

b. El proveedor deberá informar a los servidores presencialmente de sus resultados para lo cual:

- Debe programar una sesión de informe de resultados, en un plazo no mayor a 2 días posteriores a la culminación de la evaluación médica ocupacional realizada a cada servidor.
- El Contratista debe hacer entrega de copia impresa de resultados completos de pruebas realizadas a los trabajadores y el certificado de aptitud médica ocupacional en un sobre cerrado, el cual debe llevar el nombre de cada trabajador.
- El Proveedor deberá resolver cualquier consulta o informe que le solicite La Zonal Lima a través de correos autorizados.

c. La evaluación médica ocupacional requerida se realizará al personal CAP y CAS de la ZONAL LIMA, según género y edad, conforme al siguiente detalle:

OFICINA ZONAL

PERSONAL	HOMBRES \geq 40 años	HOMBRES <40 años	MUJERES \geq 40 años	MUJERES <40 años	TOTAL
PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO CAP Y CAS	6	2	3	0	11
CONDUCTORES CAP Y CAS	2	1	-	-	3

PEAJE LUNAHUANA

PERSONAL	HOMBRES \geq 40 años	HOMBRES <40 años	MUJERES \geq 40 años	MUJERES <40 años	TOTAL
PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO CAP Y CAS	6	0	0	1	7

- d. El proveedor deberá informar al personal de la ZONAL LIMA antes del inicio de las pruebas las características de éstas. El material informativo será entregado previamente a la entidad para su distribución en medios digitales.
- e. El proveedor considerará en sus costos los insumos y materiales para efectuar los exámenes.
- f. El proveedor deberá contar con personal de salud debidamente entrenado y capacitado para la toma del examen y manejo de los equipos necesarios.





PERÚ

Ministerio de Transportes y Comunicaciones

Viceministerio de Transportes

Provías Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

- g. Los Informes respecto de la evaluación y diagnóstico de los resultados deberán ser suscritos por el Especialista que corresponda.
- h. El proveedor deberá entregar una bata descartable a cada paciente para realizar el circuito de su evaluación. No se permitirá que más de una persona utilice la misma bata.
- i. El proveedor deberá contar con una infraestructura y distribución adecuada: ambientes amplios, ventilados y en óptimas condiciones de asepsia, limpieza, higiene y seguridad.
- j. El día de la atención será coordinado con la Oficina de Recursos Humanos de la Zonal lima, la atención deberá iniciar preferentemente entre las 7:00 y 9:00 horas. Las coordinaciones de la atención de los/as servidores/as se realizarán desde los correos gaguirre@pvn.gob.pe.
- k. El proveedor deberá realizar los exámenes médicos al personal de la Entidad, en sus instalaciones (único local o sede).
- l. La entrega y lectura de resultados deberá ser realizada por un médico ocupacional del proveedor, la misma que será de forma personalizada, previa coordinación con la Oficina de Recursos Humanos. El contratista deberá entregar directamente a cada servidor una copia del examen a modo de informe médico de resumen con copia de los exámenes auxiliares realizados, así como la copia de la Aptitud Médico Ocupacional, se les deberá explicar los hallazgos y recomendaciones, así como de ser necesario interconsulta con otras especialidades. Al finalizar, deberá entregar para la firma del servidor la Constancia de entrega de Certificado de Aptitud Médico Ocupacional y resultado.

DOCUMENTOS PARA LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

El ganador de la buena pro deberá presentar los siguientes documentos para la suscripción del contrato:

- ✓ Copia simple de licencia de funcionamiento vigente, emitido por la Municipalidad correspondiente.
- ✓ Copia simple de licencia de Operación vigente del equipo de Rayos X emitida por Instituto Peruano de Energía Nuclear -IPEN.
- ✓ Copia de los certificados de calibración vigente de los siguientes equipos: audiómetro, equipo de rayos X y electrocardiógrafo, emitidos por un laboratorio acreditado por INACAL o por centro especializado.
- ✓ Copia de Certificado de mantenimiento vigente del equipo electrocardiógrafo.
- ✓ Copia del certificado de inspección técnica de seguridad emitida por Defensa Civil.
- ✓ Evidencia de la adecuada señalización se seguridad, así como de materiales peligrosos en el establecimiento de salud.
- ✓ Evidencia de que los ambientes cuentan con puntos de alcohol en gel.

5. ENTREGABLE

El contratista presentará su entregable a través de mesa de partes de Trámite Documentario de PROVIAS NACIONAL, conforme al siguiente detalle:

Único Entregable	Plazo
Elaborar un (01) informe detallado según numeral 4, que contenga:	Como máximo hasta los veinte (20) días





<p>- Un (01) informe inicial con el listado del personal evaluados hasta la fecha, original firmado de la entrega de informes de los Certificados de Aptitud, los resultados de los exámenes de laboratorio, informe radiológico, Carnet de bolsillo especificando el grupo sanguíneo (de los que se hayan realizado) y el Informe Médico Ocupacional, este se entregará en copia encarpetao y en sobre a cada trabajador por un Médico del contratista.</p> <p>El informe debe seguir el siguiente esquema:</p> <ol style="list-style-type: none">Datos generales del paciente: Nombre, edad, sexo, puesto de trabajoAnamnesis Médica OcupacionalAntecedentes personales y familiaresResultados de cada especialidad y por prueba practicadaHallazgos importantesRecomendaciones específicas.Declaración de aptitud (APTO, APTO CON RESTRICCIONES, NO APTO)	calendarios de iniciado el servicio.
<p>- Un (01) informe final completo del personal evaluados hasta la fecha, estadístico en físico y digital, que resuma la situación de salud ocupacional de los trabajadores con indicadores y recomendaciones por cada puesto de trabajo, comprendiendo los siguientes puntos:</p> <ol style="list-style-type: none">Número de trabajadores evaluadosDistribución por sexo, evaluadosDistribución de enfermedades por dependencias u oficinas de PROVIAS NACIONALDistribución de trabajadores evaluados por grupos etarios (edad).Resultados estadísticos y análisis de los exámenes de laboratorio, el cual deberán incluir los valores normales de su laboratorio.En los hallazgos radiográficos y ecográficos se deberá agrupar los hallazgos por importancia diagnóstica.Dependiendo de los hallazgos por dependencia, elaborarán recomendaciones y sugerencias de medidas de control. <p>Remitir copias de los resultados de las evaluaciones realizadas para la Historia Clínica de cada trabajador a cargo de la Oficina de Recursos Humanos, los diagnósticos, los resultados de las pruebas de laboratorio exámenes auxiliares, así como las recomendaciones que deberán ser entregadas con los Informes Médicos en medios digitales (en una memoria USB).</p> <p>Los formatos individuales que serán parte del informe se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none">FICHA DE EVALUACIÓN MÉDICA.- Formato donde se registra Filiación y Antecedentes Personales y Familiares.CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO OCUPACIONAL.- Suscrito por el Médico Ocupacional del Establecimiento.INFORME DE APTITUD MÉDICO OCUPACIONAL.-Suscrito por el médico responsable y con visto bueno de la Dirección del Establecimiento.FICHA DE EVALUACIÓN MÚSCULO ESQUELÉTICA.- Debe ser realizada por Médico General o Especialista. Incluye Aptitud de espalda, Flexibilidad y fuerza de abdomen, cadera, muslos, abdomen Lateral. Rangos articulares, hombros, codos, muñecas y tobillos.	





PERÚ

Ministerio de Transportes y Comunicaciones

Viceministerio de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

<ul style="list-style-type: none"> • FICHA EVALUACIÓN OFTALMOLÓGICA.- Realizada por médico especialista comprende: Agudeza visual, campos visuales (podrá ser realizado por confrontación), visión de colores, presión ocular (podrá medirse sin dilatación). • FICHA EVALUACIÓN AUDIOMÉTRICA.- Realizada por médico especialista comprende: Examen otoscopio, Audiometría bilateral, resultado clínico y % de deterioro o menoscabo, de ser el caso. - FICHA EVALUACIÓN PULMONAR.- Realizada por médico especialista comprende: Examen de Espirometría y resultado clínico. - FICHA DE EVALUACIÓN ODONTOLÓGICA.- Realizada por odontólogo o cirujano dentista. • LECTURA DE RADIOGRAFÍA DE TÓRAX, INFORME RADIOGRÁFICO (Se aceptará que Placas Radiológicas puedan ser presentadas en memoria USB, dentro del Plazo estipulado, siempre y cuando la calidad de la Imagen sea buena y validada por el Médico Radiólogo). • FICHA CON RESULTADOS DE LABORATORIO. • FICHA DE EVALUACIÓN CARDIOVASCULAR.-Realizada por médico especialista, Comprende: Examen físico, Electrocardiograma de reposo, prueba de esfuerzo, de ser el caso. • INFORME ECOGRÁFICO.- Realizado por Médico General Ecografista y/o Radiólogo. • EVALUACIÓN PSICOLÓGICA UNICA.- Realizada por profesional en Psicología Clínica, Comprende: Datos de filiación, Puesto al que postula. Instrumentos de evaluación mínima. 	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

El informe en físico será entregado por el contratista en consulta médica al trabajador (se programará una lectura individual de resultados). Todos los informes deberán estar firmados por un Médico Ocupacional.

Los originales serán entregados a la oficina de recursos Humanos de la Zonal Lima para su registro y archivo. (En medio digital) en una memoria USB.

1. La ficha médico ocupacional, el certificado de aptitud y la ficha psicológica ocupacional serán entregados según los formatos establecidos en la Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA.
2. Base de datos de todos los hallazgos de todos los trabajadores en medio magnéticos (Excel) en USB.
3. La facturación con el detalle de cada examen realizado por cada trabajador (Excel). Una sola Boleta de facturación.

6. PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO

El servicio será realizado en un plazo máximo hasta los Veinte (20) días calendario, contados a partir de la fecha que indique la Oficina de Recursos Humanos mediante acta de inicio del servicio, este plazo incluye la toma de exámenes y la entrega de informes individuales y grupales.

7. LUGAR DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO

Se realizará en las instalaciones del proveedor, que deberán ubicarse en los distritos de Lima.

8. CONFORMIDAD DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO





PERÚ

Ministerio de Transportes y Comunicaciones

Viceministerio de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

La conformidad será emitida por la Jefatura de la Oficina de Recursos Humanos, previo informe del área de Salud Ocupacional, la misma que se otorgará en un plazo máximo de siete (07) días contabilizados desde el día siguiente de recibido el Segundo entregable.

9. MODALIDAD DE PAGO

Precio Unitarios

10. FORMA DE PAGO

PROVIAS NACIONAL efectuará el pago de la contraprestación pactada en una sola armada, luego de la presentación de los dos entregables solicitados, en un plazo de diez (10) días hábiles luego de otorgada la conformidad del servicio.

11. RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS

El plazo máximo de responsabilidad por vicios ocultos es de un (01) año contado a partir de emitida la conformidad.

12. PENALIDAD

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, PROVIAS NACIONAL le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso que le sea imputable. La penalidad se aplica automáticamente y se calcula de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto}}{F \times \text{plazo}}$$

Donde F tiene los siguientes valores:

- Para bienes y servicios: F = 0.40

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, al monto vigente del contrato, componente o ítem que debió ejecutarse o, en caso que estos involucren entregables cuantificables en monto y plazo, al monto y plazo del entregable que fuera materia de retraso.

El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobada. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando el contratista acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En este último caso, la calificación del retraso como justificado por parte de la entidad contratante no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo.

13. OTRAS PENALIDADES

N°	CRITERIO DE PENALIZACIÓN	COSTO DE PENALIDAD ECONÓMICA	FORMA DE APLICACIÓN
1	Por la demora, de más de 48 horas, en la emisión de resultados de exámenes médicos luego de culminado el servicio.	S/ 100 (CIEN Y 00/100 SOLES) por cada informe de trabajador no entregado.	El Servicio de Salud Ocupacional de PVN comunicará mediante informe dirigido a la Jefatura de la Oficina de Recursos Humanos.



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y ComunicacionesViceministerio
de Transportes

Provias Nacional

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

2	Por incumplir con los horarios coordinados y establecidos con la entidad para la realización de los exámenes.	S/ 300 (TRESCIENTOS Y 00/100 SOLES) por cada hora o fracción de incumplimiento.	El Servicio de Salud Ocupacional de PVN comunicará mediante informe dirigido a la Jefatura de la Oficina de Recursos Humanos.
3	Por cambiar de personal el CONTRATISTA en sus instalaciones sin contar con la autorización de la Jefatura de la Oficina de Recursos Humanos.	S/ 200 (DOSCIENTOS Y 00/100 SOLES) por cada cambio de personal no autorizado.	El Servicio de Salud Ocupacional de PVN comunicará mediante informe dirigido a la Jefatura de la Oficina de Recursos Humanos.
4	Por incumplir con el plazo de entregable solicitado.	S/ 300 (TRESCIENTOS Y 00/100 SOLES) por cada día de no presentado.	El Servicio de Salud Ocupacional de PVN comunicará mediante informe dirigido a la Jefatura de la Oficina de Recursos Humanos.

La suma de la aplicación de las penalidades por mora y de otras penalidades no debe exceder el 10% del monto vigente del contrato.

Cuando llegue a cubrir el monto de la penalidad (10%), LA ENTIDAD podrá resolver el contrato parcial o totalmente por incumplimiento mediante la remisión de Carta Notarial.

14. DISPOSICIONES DE GESTIÓN DE RIESGOS

LAS PARTES realizan la gestión de riesgos de acuerdo con lo establecido en el presente contrato y los documentos que lo conforman, a fin de tomar decisiones informadas, aprovechando el impacto de riesgos positivos y disminuyendo la probabilidad de los riesgos negativos y su impacto durante la ejecución contractual, considerando la finalidad pública de la contratación.

15. RESOLUCION DE CONTRATO

Cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con el numeral 68.1 del artículo 68 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas.

De encontrarse en alguno de los supuestos de resolución del contrato, LAS PARTES procederán de acuerdo con lo establecido en el artículo 122 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2025-EF.

16. CLAUSULA ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO

A la suscripción del contrato, EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber ofrecido, negociado, prometido o efectuado ningún pago o entrega de cualquier beneficio o incentivo ilegal, de manera directa o indirecta, a los evaluadores del proceso de contratación o cualquier servidor de la entidad contratante.

Asimismo, EL CONTRATISTA se obliga a mantener una conducta proba e íntegra durante la vigencia del contrato, y después de culminado el mismo en caso existan controversias pendientes de resolver, lo que supone actuar con probidad, sin cometer actos ilícitos, directa o indirectamente.

Aunado a ello, EL CONTRATISTA se obliga a abstenerse de ofrecer, negociar, prometer o dar regalos, cortesías, invitaciones, donativos o cualquier beneficio o incentivo ilegal, directa o indirectamente, a funcionarios públicos, servidores públicos, locadores de servicios o proveedores de servicios del área usuaria, de la dependencia encargada de la contratación, actores del proceso



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y ComunicacionesViceministerio
de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

de contratación y/o cualquier servidor de la entidad contratante, con la finalidad de obtener alguna ventaja indebida o beneficio ilícito. En esa línea, se obliga a adoptar las medidas técnicas, organizativas y/o de personal necesarias para asegurar que no se practiquen los actos previamente señalados.

Adicionalmente, EL CONTRATISTA se compromete a denunciar oportunamente ante las autoridades competentes los actos de corrupción o de conducta funcional de los cuales tuviera conocimiento durante la ejecución del contrato con LA ENTIDAD CONTRATANTE.

Tratándose de una persona jurídica, lo anterior se extiende a sus accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o cualquier persona vinculada a la persona jurídica que representa; comprometiéndose a informarles sobre los alcances de las obligaciones asumidas en virtud del presente contrato.

Finalmente, el incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta cláusula, durante la ejecución contractual, otorga a LA ENTIDAD CONTRATANTE el derecho de resolver total o parcialmente el contrato. Cuando lo anterior se produzca por parte de un proveedor adjudicatario de los catálogos electrónicos de acuerdo marco, el incumplimiento de la presente cláusula conllevará que sea excluido de los Catálogos Electrónicos de Acuerdo Marco. En ningún caso, dichas medidas impiden el inicio de las acciones civiles, penales y administrativas a que hubiera lugar.

17. CLAUSULA DE SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato se resuelven mediante CONCILIACIÓN, cuando se haya pactado y arbitraje.

18. OTRAS CONDICIONES ADICIONALES

De presentarse hechos generadores de atraso, el contratista puede solicitar ampliación de plazo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes de finalizado el hecho generador del atraso o paralización. La entidad debe resolver dicha solicitud y notificar su decisión al contratista dentro de doce (12) días hábiles, contabilizados desde el día siguiente de recibida la solicitud.

El contratista deberá cumplir con la Confidencialidad y Reserva Absoluta en el manejo de información y documentación a la que tenga acceso y que se encuentre relacionada con la prestación del servicio, quedando prohibido revelar dicha información a terceros.

En tal sentido, EL CONTRATISTA deberá dar cumplimiento a todas las políticas y estándares definidos por la Entidad en materia de seguridad de la información. Dicha obligación comprende la Información que se entrega, así como la que se genera durante la ejecución de las prestaciones y la información producida una vez que se haya concluido las prestaciones.

Dicha información puede consistir en mapas, dibujos, fotografías, mosaicos, planos, informes, recomendaciones, cálculos y demás documentos e información compilados o recibidos por el contratista.

El contratista se compromete a mantener en reserva y a no revelar a terceros sin previa autorización de PROVIAS NACIONAL, toda información que le sea suministrada por ésta última y/o sea obtenida durante las actividades a desarrollarse durante el procedimiento de pruebas serológicas o moleculares, excepto en cuanto resulte necesario para el cumplimiento del contrato.



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y ComunicacionesViceministerio
de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

El contratista se compromete a mantener en reserva y a no revelar a terceros sin previa autorización de PROVIAS NACIONAL, toda información que le sea suministrada por ésta última y/o sea obtenida durante las actividades a desarrollarse durante el procedimiento de pruebas serológicas o moleculares, excepto en cuanto resulte necesario para el cumplimiento del contrato.

I. REQUISITOS DE CALIFICACION

A. CAPACIDAD LEGAL

Requisitos

- ✓ Registro de Acreditación de Servicios de Salud Ocupacional otorgado por DIGESA.
- ✓ Categorización del Ministerio de Salud como establecimiento de salud Nivel I-3 o superior.

Acreditación:

- ✓ Copia simple de registro de acreditación de Servicio de Salud Ocupacional otorgada por DIGESA.
- ✓ Copia simple de Resolución Directoral de Categorización de Establecimiento de Salud, Nivel I-3 o superior.

B. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Requisitos:

El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 15,000.00 (QUINCE MIL Y 00/100 SOLES), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los quince (15) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computa desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.

Se consideran servicios similares a los siguientes: Servicio de Evaluaciones Médicas ocupacionales y/o servicios de laboratorio y/o servicios de exámenes médicos y/o servicio de toma de muestras en entidades públicas y/o privadas.

Acreditación:

La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de quince (15) contrataciones. En caso el postor sustente su experiencia en la especialidad mediante contrataciones realizadas con privados, para acreditarla debe presentar de forma obligatoria lo indicado en el numeral (ii) del presente párrafo; no es posible que acredite su experiencia únicamente con la presentación de contratos u órdenes de compra con conformidad o constancia de prestación.

C.2. CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE





PERÚ

Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Viceministerio
de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

C.2.1 FORMACIÓN ACADÉMICA

Requisitos:

1. Título profesional de Médico Cirujano con Especialidad en Otorrinolaringología
2. Título profesional de Médico Cirujano con Especialidad en Radiología
3. Título profesional de Médico Cirujano con Especialidad en Oftalmología
4. Título profesional de Médico Cirujano con Especialidad en Cardiología
5. Título profesional de Médico Cirujano con Especialidad en Anatomía Patológica o Clínica
6. Título profesional de Médico Cirujano con Especialidad en Neumología.
7. Título profesional de Médico Cirujano con Especialidad o Maestría en Medicina Ocupacional
8. Título profesional de Médico Cirujano
9. Título profesional de Licenciado (a) en Enfermería y/o Título técnico en Enfermería
10. Título profesional de Licenciado (a) en Psicología
11. Título profesional de Licenciado (a) en Nutrición
12. Título Técnico en Laboratorio
13. Coordinador responsable de la prestación del servicio: Profesional con estudio técnico o universitario.

Acreditación:

El TÍTULO PROFESIONAL y/o TÍTULO TÉCNICO será verificado por los evaluadores en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/>, según corresponda.

El postor debe señalar los nombres y apellidos, DNI y profesión del personal clave, así como el nombre de la universidad o institución educativa que expidió el grado o título profesional requerido.

En caso el TÍTULO PROFESIONAL y/o TÍTULO TÉCNICO no se encuentre inscrito en los referidos registros, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.

En caso se acredite estudios en el extranjero del personal clave, debe presentarse adicionalmente copia simple del documento de la revalidación o del reconocimiento ante SUNEDU, del grado académico o título profesional otorgados en el extranjero, según corresponda.



Firmado Digitalmente
por: PAJÚELO
VASQUEZ Jose Luis
FAU 20503503639 soft
DNI: PNOPE-
22515106
Fecha: 12/06/2026
12:03:57



Firmado Digitalmente
por: VALDIVIA OROYA
Hubert Alejandro FAU
20503503639 soft
DNI: PNOPE-
10613778
Fecha: 12/06/2026
10:16:58





PERÚ

Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Viceministerio
de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

CUADRO N° 01 EXAMENES MÉDICOS



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y ComunicacionesViceministerio
de Transportes

Provias Nacional

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL			
TIPO DE EVALUACIÓN	PERSONAL CAS Y CAP	PERSONAL CAS Y CAP CONDUCTORES	TOTAL
HISTORIA MEDICA OCUPACIONAL (RM 312-2011)			
EXAMEN FÍSICO :			
· Control antropométrico			
· Funciones Vitales			
· Evaluación por aparatos y sistemas			
EXAMEN MUSCULO ESQUELÉTICO: (test de jobbe, test de patte, maniobra phalen, phalen invertido, maniobra de tinnel, ficha osteomuscular según RM 312)			
EVALUACIÓN PSICOLÓGICA OCUPACIONAL según RM 312: Evaluar fatiga subjetiva en el ambiente laboral (Test de Yoshitake)/evaluación nivel de Estrés y ansiedad.			
· Ficha de Evaluación de fatiga y somnolencia			
EVALUACIÓN ODONTOLÓGICA			
EXAMENES COMPLEMENTARIOS:			
· Hemograma Completo			
· Grupo y factor			
· Radiografía de Tórax (LECTURA OIT)			
PARAMETROS BIOQUÍMICOS:			
· Glucosa en ayunas			
· Colesterol Total			
· Colesterol-HDL			
· Colesterol-LDL			
· Colesterol-VLDL			
· Triglicéridos.			
ANÁLISIS DE ORINA:			
· Densidad.			
· pH.			
· Glucosa.			
· Proteínas.			
· Cuerpos cetónicos.			
· Urea.			
· Bilirrubina.			
· Urobilinógeno.			
· Hematíes.			
· Leucocitos.			
· Nitritos.			
· Descarte de Drogas en Orina (cocaína y marihuana)			
EVALUACIÓN OFTALMOLÓGICA: Agudeza Visual de Lejos y Cerca, test de colores y campimetría, test de amsler y medida de presión intraocular sin dilatación).			
EVALUACIÓN COMPLEMENTARIA ESPECÍFICA			
Espirometría			
· Electrocardiograma			
· Prueba de esfuerzo graduada (mujeres y varones a partir de 40 años)			
· Audiometría			
Ecografía (Hígado, Páncreas, vesícula biliar, bazo, aorta abdominal y otros vasos sanguíneos del abdomen)			
· EKG			
Antígeno Prostático PSA (HOMBRES≥40)			
CONDICIONANTES			
PSA (ANTIGENO PROSTATICO) : HOMBRES ≥ 40 años			
PRUEBA DE ESFUERZO GRADUADA : HOMBRES Y MUJERES ≥ 40 años			



**PERÚ****Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones****Viceministerio
de Transportes****Provias Nacional**

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

ESTRUCTURA O DESAGREGADO DE COSTOS

ESTRUCTURA O DESAGREGADO DE COSTOS			
TIPO DE EVALUACIÓN	TOTAL	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL
HISTORIA MEDICA OCUPACIONAL (RM 312-2011)			
EXAMEN FÍSICO :			
· Control antropométrico			
· Funciones Vitales			
· Evaluación por aparatos y sistemas			
EXAMEN MUSCULO ESQUELÉTICO: (test de jobbe, test de patte, maniobra phalen, phalen invertido, maniobra de tinnel, ficha osteomuscular según RM 312)			
Evaluación Odontológica: examen de verificación de caries, estado de las restauraciones y la salud general de las piezas dentales			
EVALUACIÓN PSICOLÓGICA OCUPACIONAL según RM 312: Evaluar fatiga subjetiva en el ambiente laboral (Test de Yoshitake)/evaluación nivel de Estrés y ansiedad.			
· Ficha de Evaluación de fatiga y somnolencia			
EXAMENES COMPLEMENTARIOS:			
· Hemograma Completo			
· Grupo y factor			
· Radiografía de Tórax (LECTURA OIT)			
PARAMETROS BIOQUIMICOS:			
· Glucosa en ayunas			
· Colesterol Total			
· Colesterol-HDL			
· Colesterol-LDL			
· Colesterol-VLDL			
· Triglicéridos.			
ANALISIS DE ORINA:			
· Densidad.			
· pH.			
· Glucosa.			
· Proteínas.			
· Cuerpos cetónicos.			
· Urea.			
· Bilirrubina.			
· Urobilinógeno.			
· Hematíes.			
· Leucocitos.			
· Nitritos.			
· Descarte de Drogas en Orina (cocaína y marihuana)			
Evaluación Oftalmológica: Agudeza Visual de Lejos y Cerca, test de colores y campimetría, test de amsler y medida de presión intraocular sin dilatación).			
EVALUACIÓN COMPLEMENTARIA ESPECÍFICA			
Espirometria			
· Electrocardiograma			
· Prueba de esfuerzo graduada (mujeres y varones a partir de 40 años)			
Ecografía (Hígado, Páncreas, vesícula biliar, bazo, aorta abdominal y otros vasos sanguíneos del abdomen)			
· Audiometría			
· EKG			
Antígeno Prostático PSA (HOMBRES≥40)			
CONDICIONANTES			
PSA (ANTIGENO PROSTATICO) : HOMBRES ≥ 40 años			
PRUEBA DE ESFUERZO GRADUADA : HOMBRES Y MUJERES ≥ 40 años			

