

Anexo N° 01-A

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS Y CONSULTORÍAS

Órgano y/o Unidad Orgánica : SUB GERENCIA DE GESTIÓN PEDAGOGICA

Actividad del POI / Acción estratégica PEI : GESTIÓN DEL PROGRAMA

Denominación de la contratación : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE PONENCIA PARA EL SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN II ENCUENTRO DE PSICÓLOGOS EN EDUCACIÓN GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN LA LIBERTAD

#	CLÁUSULAS
I	FINALIDAD PÚBLICA La presente contratación tiene como finalidad pública fortalecer las capacidades profesionales de los psicólogos que laboran en las instituciones y programas educativos de la región La Libertad, mediante la actualización de conocimientos especializados que contribuyan a la mejora del bienestar socioemocional, la atención inclusiva y la calidad del servicio educativo, en beneficio de la comunidad estudiantil regional.
II	OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN Contratar el servicio de ponencias para el desarrollo de las exposiciones y actividades académicas del Seminario de Actualización ¿II Encuentro de Psicólogos en Educación¿, organizado por la Gerencia Regional de Educación La Libertad, a realizarse los días 31 de agosto al 04 de setiembre de 2026, en modalidad virtual, con la finalidad de fortalecer las competencias profesionales de los psicólogos del sector educación mediante la actualización en temas vinculados a neuroeducación, educación inclusiva, bienestar socioemocional, evaluación psicológica y promoción de la salud mental.

III

ALCANCE DEL SERVICIO

N°	ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	UU/MM
01	352000010097	SERVICIO DE PONENCIA	1	SERVICIO

El presente servicio contempla la contratación servicio de ponencia, la cual se requiere de la siguiente manera:

MODALIDAD : VIRTUAL

DIAS DE SERVICIO: 05 DIAS CALENDARIO

N° DE PONENTE	FECHA	HORARIO	BLOQUE	TEMAS
PONENTE 1	31/08/2026	De 2:00 a 5:00 pm.	II	Herramientas prácticas de neuroeducación en el aula Herramientas de la neuroeducación aplicadas al aula
PONENTE 2	01/09/2026	De 2:00 a 5:00 pm.	II	Funcionamiento de los equipos SAE y SAEI - Normativas del SAE y SAEI - Perfil del psicólogo inclusivo.
PONENTE 3	02/09/2026	De 2:00 a 5:00 pm.	II	Promoción de las cartillas de HSE y la disciplina positiva - Modelo CASEL para las HSE. - Disciplina positiva.
PONENTE 4	03/09/2026	De 2:00 a 5:00 pm.	II	Actividades para la promoción del bienestar socioemocional Actividades para la promoción del bienestar socioemocional.
PONENTE 5	04/09/2026	De 2:00 a 5:00 pm.	II	Instrumentos psicométricos y proyectivos - Principales instrumentos proyectivos - Principales instrumentos psicométricos en educación.

Modalidad de pago: Suma alzada

OTROS: EL PROVEEDOR ADJUDICADO DEBE COMUNICARSE CON EL ESPECIALISTA RESPONSABLE PARA REALIZAR LAS COORDINACIONES PERTINENTES

IV

REQUISITOS DEL PROVEEDOR / PERFIL DEL CONSULTOR

- Tener Registro Nacional de Proveedores (RNP) Servicios.
- Registro Único del Contribuyente RUC (Habido y vigente).
- Código de cuenta interbancario (CCI) vinculado al RUC.
- No contar con impedimento para contratar con el Estado.

PERFILES: Las personas propuestas para realizar el servicio, deberán cumplir con el siguiente perfil.

PONENTE 1	• Formación académica mínima: Titulo profesional en psicología Maestría en psicología educativa, intervención psicológica, educación inclusiva. • Experiencia General: Experiencia laboral general mínima de 01 año en el Sector Público y/o Privado. Experiencia como docente de pregrado o posgrado. • Experiencia Específica: Experiencia específica mínima de 10 meses como psicólogo o especialista de educación básica especial • Capacitaciones: Diplomado o cursos en neuroeducación.
PONENTE 2	• Formación académica mínima: Titulo profesional en psicología Titulo de Maestría • Experiencia General: Experiencia laboral general mínima de 01 año en el Sector Público y/o Privado. • Experiencia Específica: Experiencia específica mínima de 06 meses como psicólogo o especialista. Experiencia mínima de 06 meses como docente de pregrado o posgrado • Capacitaciones: Diplomado o cursos en educación inclusiva
PONENTE 3	• Formación académica mínima: Titulo profesional en psicología Maestría en intervención Psicológica • Experiencia General: Experiencia laboral general mínima de 01 año en el Sector Público y/o Privado. • Experiencia Específica: Experiencia mínima de 1 año como docente de pregrado o posgrado en escuelas, institutos o universidades públicas y/o privadas. • Capacitaciones: Diplomado o cursos en conductismo y/o en modificación de conductas.

	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="288 226 541 674">PONENTE 4</td><td data-bbox="541 226 1489 674"> - Formación académica mínima: Titulo profesional en psicología - Experiencia General: Experiencia laboral general mínima de 01 año en el Sector Público y/o Privado. - Experiencia Específica: Experiencia específica mínima de 10 meses como psicólogo, especialista, soporte psicológico o cargo afín en instituciones educativas públicas o privadas - Capacitaciones: Diplomado o cursos en bienestar socioemocional, neuroeducación, convivencia escolar o prevención del consumo de drogas. </td></tr> <tr> <td data-bbox="288 674 541 1144">PONENTE 5</td><td data-bbox="541 674 1489 1144"> - Formación académica mínima: Titulo profesional en psicología Maestría en psicología educativa, intervención psicológica o afines. - Experiencia General: Experiencia laboral general mínima de 01 año en el Sector Público y/o Privado. - Experiencia Específica: Experiencia mínima de 1 año como docente de pregrado o posgrado en escuelas, institutos o universidades públicas y/o privadas. - Capacitaciones: Curso de actualización en entornos virtuales, salud ocupacional o afines </td></tr> </table> Otros: El Perfil se acreditará mediante documento (Título profesional y/o el documento que corresponda), y la experiencia será acreditada mediante certificados y/o constancias; Contar Registro Nacional de Proveedor Vigente (De corresponder), persona natural con Registro Único del Contribuyente (RUC), activo y vigente, No estar inhabilitado para contratar con el Estado, No tener impedimento para contratar con el Estado, no incurrir en doble percepción, no incurrir en nepotismo	PONENTE 4	- Formación académica mínima: Titulo profesional en psicología - Experiencia General: Experiencia laboral general mínima de 01 año en el Sector Público y/o Privado. - Experiencia Específica: Experiencia específica mínima de 10 meses como psicólogo, especialista, soporte psicológico o cargo afín en instituciones educativas públicas o privadas - Capacitaciones: Diplomado o cursos en bienestar socioemocional, neuroeducación, convivencia escolar o prevención del consumo de drogas.	PONENTE 5	- Formación académica mínima: Titulo profesional en psicología Maestría en psicología educativa, intervención psicológica o afines. - Experiencia General: Experiencia laboral general mínima de 01 año en el Sector Público y/o Privado. - Experiencia Específica: Experiencia mínima de 1 año como docente de pregrado o posgrado en escuelas, institutos o universidades públicas y/o privadas. - Capacitaciones: Curso de actualización en entornos virtuales, salud ocupacional o afines
PONENTE 4	- Formación académica mínima: Titulo profesional en psicología - Experiencia General: Experiencia laboral general mínima de 01 año en el Sector Público y/o Privado. - Experiencia Específica: Experiencia específica mínima de 10 meses como psicólogo, especialista, soporte psicológico o cargo afín en instituciones educativas públicas o privadas - Capacitaciones: Diplomado o cursos en bienestar socioemocional, neuroeducación, convivencia escolar o prevención del consumo de drogas.				
PONENTE 5	- Formación académica mínima: Titulo profesional en psicología Maestría en psicología educativa, intervención psicológica o afines. - Experiencia General: Experiencia laboral general mínima de 01 año en el Sector Público y/o Privado. - Experiencia Específica: Experiencia mínima de 1 año como docente de pregrado o posgrado en escuelas, institutos o universidades públicas y/o privadas. - Capacitaciones: Curso de actualización en entornos virtuales, salud ocupacional o afines				
V	LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN LUGAR: El servicio se desarrollará en la modalidad virtual a través de la plataforma Zoom de la Sub Gerencia de Gestión Pedagógica de la GRELL. PLAZO: El servicio será ejecutado los días 31 de agosto al 04 del mes de setiembre del 2026 desde las 14:00 hasta las 17:00 horas, en coordinación con el Área usuaria y previa notificación de la Orden de servicio.				
VI	CONFORMIDAD La conformidad de la prestación del servicio se regula por lo dispuesto en el artículo 144 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2025. La conformidad es otorgada por la SUB GERENCIA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA, PREVIO INFORME DEL ESPECIALISTA, en el plazo máximo de siete (7) días o máximo veinte (20) días, en caso se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la Obligación, días computados desde el día siguiente de recibido el entregable. De existir observaciones, la Entidad las comunica al CONTRATISTA, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar no debe ser mayor al 30 % del plazo del entregable correspondiente, dependiendo de la complejidad de sofisticación de las subsanaciones a realizar. Si pese al plazo otorgado, EL CONTRATISTA no cumpliera a cabalidad con la subsanación, la Entidad puede otorgar al CONTRATISTA periodos adicionales para las correcciones pertinentes. En este supuesto corresponde aplicar la penalidad por mora desde el vencimiento del plazo para subsanar sin considerar los días en los que pudiera incurrir la Entidad para efectuar las revisiones y notificar las observaciones correspondientes. Este procedimiento no resulta aplicable cuando los servicios manifiestamente no cumplan con las características y condiciones ofrecidas, en cuyo caso la Entidad no efectúa la recepción o no otorga la conformidad, según corresponda, debiendo considerarse como no ejecutada la prestación, aplicándose la penalidad que corresponda por cada día de atraso.				

VII	FORMA Y CONDICIONES DE PAGO El pago se realiza de conformidad con lo establecido en el artículo 67 de la Ley. La Entidad paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días hábiles siguientes de otorgada la conformidad por parte del área usuaria y es prorrogable, previa justificación de la demora, por cinco días hábiles. Luego de la recepción formal y completa de la documentación correspondiente, según lo establecido en el artículo 144 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado por Decreto Supremo N° 009- 2025-EF, la Entidad realiza el pago de la contraprestación pactada a favor del contratista en PAGO ÚNICO En caso de retraso en el pago por parte de la Entidad, salvo que se deba acaso fortuito o fuerza mayor, EL CONTRATISTA tiene derecho al pago de intereses legales conforme a lo establecido en el artículo 67 numeral de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas
VIII	RESPONSABILIDAD DEL PROVEEDOR Responsabilidad por vicios ocultos: Conforme al Art. 69° de la Ley N° 32069 Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2025-EF y modificado mediante Decreto Supremo N°001-2026-EF., señala: En los contratos de bienes y servicios, el contratista es responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos por un plazo no menor de un (1) año contado a partir de la conformidad otorgada por la Entidad Contratante. El contrato puede establecer excepciones para bienes fungibles y/o perecibles, siempre que la naturaleza de estos no se adecue a este plazo, así se haya determinado en la estrategia de contratación.
IX	CONFIDENCIALIDAD La información y material producido bajo los presentes, tales como escritos, medios magnéticos, digitales, y demás documentación generados, pasará a propiedad de la ENTIDAD. El/La proveedor deberá mantener la confidencialidad y reserva absoluta en el manejo de la información y documentación a la que se tenga acceso relacionada a la prestación.
X	PENALIDADES POR MORA Si el proveedor no cumple con las actividades encomendadas dentro del plazo estipulado, la Entidad le aplicará una penalidad por cada día de retraso, hasta por un monto equivalente al 10% del monto de la contratación, el cual debe consignarse en la Orden de Servicios. La penalidad se aplicará automáticamente y se calculará de acuerdo al siguiente detalle: Penalidad diaria = <u>0.10 x monto vigente</u> F x plazo vigente en días Donde F tiene los siguientes valores: Para bienes y servicios F = 0.40 El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobado. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando EL CONTRATISTA acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En este último caso la calificación del retraso como justificado por parte de LA ENTIDAD CONTRATANTE no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo, conforme al numeral 120.4 del artículo 120 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF y modificado mediante Decreto Supremo N°001-2026-EF.

XI	RESOLUCION CONTRACTUAL Cualquiera de las partes puede resolver total o parcialmente el contrato, de conformidad con el numeral 68.1 del artículo 68 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, en los siguientes supuestos: 1. Caso fortuito o fuerza mayor que imposibilite la continuación del contrato. 2. Incumplimiento de obligaciones contractuales, por causa atribuible a la parte que incumple. 3. Hecho sobreviniente al perfeccionamiento del contrato, de supuesto distinto al caso fortuito o fuerza mayor, no imputable a ninguna de las partes, que imposibilita la continuación del contrato. 4. Por incumplimiento de la cláusula anticorrupción 5. Por la presentación de documentación falsa o inexacta durante la ejecución contractual 6. Configuración de la condición de terminación anticipada establecida en el contrato, de acuerdo con los supuestos que establezcan en el reglamento para su aplicación. 7. Acumulación del monto máximo de la penalidad por mora y/u otras penalidades durante la ejecución de la prestación. 8. Desaparición de la necesidad, previo sustento del área usuaria y/o área estrategia. Asimismo, puede resolver de forma total o parcial la Orden de Compra o de Servicio y/o Contrato por mutuo acuerdo entre las partes, previa opinión del área usuaria.
XII	OBLIGACIÓN ANTICORRUPCIÓN A la suscripción de este contrato, EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber ofrecido, negociado, prometido o efectuado ningún pago o entrega de cualquier beneficio o incentivo ilegal, de manera directa o indirecta, a los evaluadores del proceso de contratación o cualquier servidor de la Entidad; Gerencia Regional de Educación La Libertad. Asimismo, EL CONTRATISTA se obliga a mantener una conducta proba e íntegra durante la vigencia del contrato, y después de culminado el mismo en caso existan controversias pendientes de resolver, lo que supone actuar con probidad, sin cometer actos ilícitos, directa o indirectamente. Aunado a ello, EL CONTRATISTA se obliga a abstenerse de ofrecer, negociar, prometer o dar regalos, cortesías, invitaciones, donativos o cualquier beneficio o incentivo ilegal, directa o indirectamente, a funcionarios públicos, servidores públicos, locadores de servicios o proveedores de servicios del área usuaria, de la dependencia encargada de la contratación, actores del proceso de contratación y/o cualquier servidor de la Entidad, con la finalidad de obtener alguna ventaja indebida o beneficio ilícito. En esa línea, se obliga a adoptar las medidas técnicas, organizativas y/o de personal necesarias para asegurar que no se practiquen los actos previamente señalados. Adicionalmente, EL CONTRATISTA se compromete a denunciar oportunamente ante las autoridades competentes los actos de corrupción o de inconducta funcional de los cuales tuviera conocimiento durante la ejecución del contrato con la Entidad. Tratándose de una persona jurídica, lo anterior se extiende a sus accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o cualquier persona vinculada a la persona jurídica que representa; comprometiéndose a informarles sobre los alcances de las obligaciones asumidas en virtud del presente contrato. Finalmente, el incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta cláusula, durante la ejecución contractual, otorga a la Entidad el derecho de resolver total o parcialmente el contrato. Cuando lo anterior se produzca por parte de un proveedor adjudicatario de los catálogos electrónicos de acuerdo marco, el incumplimiento de la presente cláusula conllevará que sea excluido de los Catálogos Electrónicos de Acuerdo Marco. En ningún caso, dichas medidas impiden el inicio de las acciones civiles, penales y administrativas a que hubiera lugar.
XIII	GESTIÓN DE RIESGO Las partes realizan la gestión de riesgos de acuerdo con lo establecido en el presente documento, a fin de tomar decisiones informadas, aprovechando el impacto de riesgos positivos y disminuyendo la probabilidad de los riesgos negativos y su impacto durante la ejecución contractual, considerando la finalidad pública de la contratación.

XIV	CLAUSULA DE CUMPLIMIENTO: (Art. 8 de la Ley N° 31564) Son causales de resolución de contrato la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a que se hace referencia en la Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida de personal del servicio público. Asimismo, en caso se incumpla con los impedimentos señalados en el artículo 5 de dicha ley se aplicará la inhabilitación por cinco años para contratar o prestar servicios al Estado, bajo cualquier modalidad.
XV	OTROS Propiedad Intelectual: El personal a ser contratado, no tendrá ningún título, patente u otros derechos de propiedad en ninguno de los documentos preparados con los fondos de la Gerencia Regional de Educación La Libertad. Tales derechos pasaran a ser propiedad de la misma Gerencia.
XVI	SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato se resuelven mediante conciliación. Cualquiera de las partes tiene el derecho a solicitar una conciliación dentro del plazo de caducidad correspondiente, según lo señalado en el artículo 82 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, sin perjuicio de recurrir al arbitraje, en caso no se llegue a un acuerdo entre ambas partes o se llegue a un acuerdo parcial. Las controversias sobre nulidad del contrato solo pueden ser sometidas a arbitraje

Firma del solicitante

Firma del Jefe del Área Usuaria