

ANEXO N° 01

OECE – OAD - UABA	FORMATO DE TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA SERVICIOS Y CONSULTORÍAS	Versión:	 Organismo Especializado para las Contrataciones Públicas Eficientes
		Fecha de aprobación:	

DETALLE DEL REQUERIMIENTO	
Área usuaria / Área técnica estratégica	Oficina de Recursos Humanos
Número de Cuadro Multianual de Necesidades	Anexo N° 06: Aprobación de modificaciones al cuadro multianual de necesidades N°00000024
Objetivo estratégico	C0015 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP)
Denominación de la Contratación	Contratación del servicio de capacitación denominado "Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública" para los servidores del OECE.
<i>Compatibilización del requerimiento</i>	No aplica

En caso se trate de una consultoría, indicar lo siguiente:

<i>Indicar tipo de consultoría</i>	No aplica
<i>Tipo de información de la consultoría</i>	No aplica

TÉRMINOS DE REFERENCIA:

FINALIDAD PÚBLICA	Fortalecer las capacidades del personal del OECE en el cumplimiento de manera efectiva de las obligaciones legales de transparencia activa y pasiva, conforme a la Ley N° 27806 y su reglamento, promoviendo la cultura de integridad, apertura y acceso ciudadano a la información.
OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN	El curso tiene por objetivo que, los servidores civiles participantes, al término del mismo, identifiquen los instrumentos técnicos, jurídicos y metodológicos que les permita conocer las obligaciones de la administración pública en materia de transparencia y la forma de garantizar el ejercicio del derecho de acceso a la información pública.
CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO	
<ol style="list-style-type: none"> 1. El curso tendrá una duración de nueve horas cronológicas (12 horas lectivas) para un total de ochenta (80) servidores del OECE. 2. Desarrollar cuatro (04) sesiones de capacitación de dos (02) horas cronológicas y 15 minutos por sesión, los lunes, miércoles y viernes de 10:45 am a 1:00 pm. La fecha de inicio será pactada luego de las coordinaciones previas entre la Gestora de capacitación de la entidad y el proveedor. 3. Brindar asistencia técnica sobre el uso de la plataforma virtual de capacitación. 4. Entregar los materiales necesarios para el desarrollo de las sesiones. 	

5. Controlar la asistencia de todos los participantes en cada sesión.
6. Elaborar el registro de asistencia de los servidores de la entidad que participan en el curso y notas obtenidas.
7. Realizar el envío del reporte de asistencia y material al día siguiente de realizada cada sesión del curso.
8. Tomar la evaluación final en la última sesión de clases.
9. Deberá emitir los certificados de los participantes que obtengan nota aprobatoria cumpliendo con los siguientes requisitos:
 - Que hayan asistido por lo menos a tres (03) de las cuatro (04) sesiones de la capacitación (la inasistencia deberá ser justificada a la institución educativa).
 - Que hayan obtenido la calificación mínima de doce (12) sobre veinte (20) en la evaluación final del curso.

10. El temario deberá considerar los siguientes puntos:

Modulo 1:

Introducción al derecho de acceso a la información

- Principios fundamentales
- Evolución normativa en el Perú
- Obligaciones del Estado frente a la ciudadanía

Marco normativo nacional e internacional

- Ley N.º 27806 y su Reglamento (D.S. N.º 072-2003-PCM)
- Ley N.º 29517 y Ley 27444

Estándares internacionales (OEA, ONU, OCDE).

Modulo 2:

Transparencia activa: obligaciones institucionales del OECE

- Contenido obligatorio según la Guía 007-2024-JUS/SDT
- Cronogramas de actualización
- Estándares técnicos y de accesibilidad
- Evaluación y supervisión de la ANTAIP

Módulo 3:

Transparencia pasiva: atención de solicitudes

- Procedimiento administrativo
- Plazos, excepciones, costos
- Responsabilidades y sanciones
- Uso de formatos tipo y lenguaje ciudadano

Modulo 4:

Excepciones y límites al acceso a la información

- Información clasificada, confidencial o reservada
- Protección de datos personales y equilibrio con transparencia
- Justificación de la reserva

Casos prácticos y jurisprudencia del Tribunal de Transparencia

- Análisis de resoluciones relevantes
- Casos en entidades reguladoras o de contrataciones

Nota: Es pertinente recordarle que, conforme al artículo 3 de la Ley N° 31227, las personas que participen en las actividades señaladas en dicho artículo se encuentran obligadas a presentar la declaración jurada de intereses; obligación que será exigible, de acuerdo a lo establecido en el Sistema de Declaraciones Juradas para la Gestión de Conflictos de Intereses de la Contraloría General de la República, de corresponder.

REQUISITOS DEL PROVEEDOR

1. Experiencia del Proveedor

La experiencia del postor será acreditada con un monto de facturación de S/ 10,000.00 (Diez mil y 00/100 Soles), en la prestación de servicios similares al objeto de la contratación, tales como,

el dictado de capacitaciones (curso, taller, seminario, congreso y/o especialización) en temas de ética en la función pública y/o integridad pública y/o transparencia y/o toma de decisiones éticas y/o gestión de riesgos y/o sistema de control interno. Tal acreditación será mediante contratos u Órdenes de Servicio con su respectiva conformidad o constancia de prestación o comprobantes de pago debidamente canceladas por el contratante o acompañada de documentos que acredite la cancelación.

2. Experiencia del Personal Clave

El proveedor deberá considerar que el docente cuente con el siguiente perfil:

2.1 Formación Académica

Profesional titulado en Derecho y/o Ciencias Políticas, el mismo que se acreditará con copia simple del título universitario.

2.2 Experiencia

- Experiencia general mínima de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas.
- Experiencia específica en temas de integridad pública y/o ética y/o transparencia y/o control interno y/o supervisión estatal de tres (03) años en el Sector Público y/o Privado.
- Experiencia en docencia de dos (02) años mínimo y haber dictado como mínimo tres (03) cursos en temas de ética en la función pública y/o integridad pública y/o transparencia y/o toma de decisiones éticas y/o gestión de riesgos y/o sistema de control interno, en los últimos cinco (05) años en universidades, institutos, entidades del estado y/o centros de formación.
- Se acreditará con constancias y/o certificados y/u órdenes de servicio con su respectiva conformidad, y/o cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia requerida.

2.3 Capacitación

En Integridad Pública y/o ética en la función pública y/o transparencia y/o Acceso a la información y/o gestión de riesgos y/o Administración Pública y/o Derecho administrativo. (mínimo 80 horas lectivas acumuladas), acreditado mediante certificado o constancias.

2.4 Otros

- No estar impedido de contratar con el Estado.
- Contar con Registro Nacional de Proveedores (RNP) vigente.
- Contar con RUC activo y habido.
- El proveedor deberá contar con una plataforma virtual con la capacidad necesaria para el desarrollo del curso.

LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN

Lugar: La prestación del servicio se llevará a cabo de manera virtual a través de la plataforma que disponga el proveedor del servicio.

Plazo: Hasta cuarenta (40) días calendario, contados a partir del día siguiente de la notificación de la orden del servicio.

ENTREGABLES

1. El proveedor deberá entregar un Informe final de la actividad desarrollada (que incluya certificados, asistencia y nota obtenida por cada participante) dirigido a la Oficina de Recursos Humanos, como máximo hasta siete (07) días calendario posteriores a la última sesión del curso.
2. El proveedor deberá emitir los certificados de los participantes que obtengan nota aprobatoria cumpliendo con los requisitos señalados en el numeral 6.1. del presente

documento.

3. El proveedor deberá entregar los certificados virtuales, con firma digital registrada, o físicos con firma manual (la entrega física se realizará en la Sede Central del OECE previa coordinación).
4. El entregable debe ser presentado, a través de la Mesa de partes presencial o mesa de partes Digital del OECE, disponible en <https://apps.OECE.gob.pe/mesa-partes-digital/>, dirigido a la Oficina de Recursos Humanos. El horario para la recepción digital de documentos será de lunes a viernes hasta las 23:59 horas

CONFORMIDAD

La conformidad del servicio estará a cargo de la Oficina de Recursos Humanos.

Dicha conformidad se otorgará en un plazo que no exceda de los siete (07) días calendario, contados desde el día siguiente de recibido el entregable.

PENALIDADES

Penalidad por Mora en la ejecución de la prestación

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, el OECE le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso. La penalidad se aplica automáticamente y se calcula de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = 0.10 \times \text{monto} \\ \text{F} \times \text{plazo en días}$$

Donde F = 0.40.

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, al monto vigente del contrato, componente o ítem que debió ejecutarse o, en caso de que estos involucren entregables cuantificables en monto y plazo, al monto y plazo del entregable que fuera materia de retraso.

OTRAS PENALIDADES

No aplica

FORMA Y CONDICIONES DE PAGO

1. Forma: Pago Único al 100%, previa conformidad y presentación del comprobante de pago.
2. Condiciones: El pago se realizará con abono en la cuenta "Código de Cuenta Interbancaria" (CCI) del contratista, como máximo, hasta los diez (10) días calendario posteriores a la emisión de la conformidad del servicio respectiva y presentación del comprobante de pago.

RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS *(La recepción conforme de la prestación por parte del OECE no enerva su derecho a reclamar posteriormente por defectos o vicios ocultos, conforme a lo dispuesto por los artículos 69 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, y 144 de su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF.*

El plazo máximo de responsabilidad del contratista por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del servicio ofertado es por un plazo no menor de un año contado a partir de la conformidad otorgada por el OECE.

CLÁUSULAS ESPECIALES

a) RESOLUCIÓN CONTRACTUAL

El OECE puede resolver el contrato menor, en los siguientes casos:

- i. Por acumulación del monto máximo de la penalidad por mora y/o por otras penalidades, en la ejecución de la prestación a su cargo.
- ii. Caso fortuito o fuerza mayor que imposibilite la continuación del contrato.
- iii. Incumplimiento de obligaciones contractuales, por causa atribuible al contratista.
- iv. Hecho sobreviniente al perfeccionamiento del contrato, de supuesto distinto al caso fortuito o fuerza mayor, no imputable a ninguna de las partes, que imposibilite la continuación del contrato.
- v. Por incumplimiento de la cláusula anticorrupción y antisoborno.
- vi. Por la presentación de documentación falsa o inexacta durante la ejecución contractual.
- vii. Por la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a que se hace referencia en la Ley N° 31564, Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida de personal del servicio público.
- viii. Por mutuo acuerdo entre las partes, de forma parcial o total, previa opinión del área usuaria y/o área técnica estratégica, en los casos de contrataciones de servicios técnicos, profesionales y/o especializados realizados por personas naturales, bajo locación de servicios.

b) ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO

El contratista declara conocer los compromisos antisoborno del OECE, el cual se establece en su Política del Sistema Integrado de Gestión y se encuentra disponible en el portal web del OECE:

<https://www.gob.pe/institucion/oece/campa%C3%B1as/1861-politica-del-sistema-integrado-de-gestion-del-oece>

El contratista declara no haber, directa o indirectamente, ofrecido, negociado o efectuado pago o, en general, entregado beneficio o incentivo ilegal en relación al servicio a prestarse bien a proporcionarse. En línea con ello, se compromete a actuar en todo momento con integridad, a abstenerse de ofrecer, dar o prometer, regalo u objeto alguno a cambio de cualquier beneficio, percibido de manera directa o indirecta; a cualquier miembro del Consejo Directivo, funcionarios públicos, empleados de confianza, servidores públicos; así como a terceros que tengan participación directa o indirecta en la determinación del requerimiento, conformidad de los contratos derivados u otros documentos o actuaciones que se realicen en la contratación de bienes, servicios y consultorías bajo la modalidad de contratos menores.

El contratista se compromete a denunciar, en base de una creencia razonable o de buena fe cualquier intento de soborno, supuesto o real, que tuviera conocimiento a través de la Plataforma Digital Única de Denuncias del Ciudadano (<https://denuncias.servicios.gob.pe/>)

c) CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD INTELECTUAL

La información y material producido bajo los términos de este servicio, tales como escritos, medios magnéticos, digitales, y demás documentación generados por el servicio, pasa a propiedad del OECE. El proveedor debe mantener la

confidencialidad y reserva absoluta en el manejo de la información y documentación a la que se tenga acceso relacionada a la prestación.

d) CLÁUSULA DE CUMPLIMIENTO (LEY DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DEL CONFLICTO DE INTERESES EN EL ACCESO Y SALIDA DE PERSONAL DEL SERVICIO PÚBLICO, LEY N° 31564).

Son causales de resolución de contrato la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a que se hace referencia en la Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida de personal del servicio público. Asimismo, en caso se incumpla con los impedimentos señalados en el artículo 5 de dicha ley se aplica la inhabilitación por cinco años para contratar o prestar servicios al Estado, bajo cualquier modalidad.

e) ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD

El contratista se compromete a mantener la reserva de toda información privilegiada a la que tenga acceso en el ejercicio de sus funciones, tareas y demás actividades derivadas de la ejecución del servicio contratado. En tal sentido, no puede revelar por ningún medio, ya sea oral, escrito o de cualquier otra forma, hechos, datos, procedimientos, documentación o información de acceso restringido (confidencial), obtenidos a partir del inicio de la prestación del servicio, debiendo preservar su carácter confidencial de manera permanente.

Asimismo, el contratista se compromete a cumplir con: la Política Integrada de la Gestión de la Calidad ISO 9001, Gestión de Seguridad de la Información ISO/IEC 27001 y Gestión Antisoborno ISO 37001 del OECE, las Políticas de Seguridad de la Información del OECE, y demás normas y Leyes correspondientes a seguridad de la información, vigentes.

En caso de incumplimiento de cualquiera de las obligaciones estipuladas en el presente acuerdo, el OECE queda facultado a iniciar las acciones judiciales o extrajudiciales que resulten necesarias a fin resarcir los perjuicios ocasionados. La obligación de confidencialidad permanecerá vigente mientras la información conserve su carácter confidencial.

f) SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS:

Los conflictos que se deriven de la ejecución e interpretación del contrato, orden de compra o de servicio, incluidos los que se refieran a su nulidad e invalidez, son resueltos mediante conciliación.

g) GESTIÓN DE RIESGOS

Las partes realizan la gestión de riesgos de acuerdo con lo establecido en el presente documento, a fin de tomar decisiones informadas, aprovechando el impacto de riesgos positivos y disminuyendo la probabilidad de los riesgos negativos y su impacto durante la ejecución contractual, considerando la finalidad pública de la contratación. Los riesgos identificados se encuentran descritos en el Anexo N° 4 del presente requerimiento.

NOMBRE COMPLETO DEL TITULAR DEL ÁREA USUARIA / ÁREA TÉCNICA ESTRATÉGICA
YESSICA DORIS PEREZ ASTUHUAMAN
FECHA: 18/09/2025